

कम्पास वार्तालाप सुविधाकर्ता नोट्स

प्रतिक्रियाओं की योजना बनाने, नेतृत्व करने और मजबूती पकड़ने में आपकी सहायता करने के लिए एक मार्गदर्शिका अपने स्थानीय कम्पास वार्तालापों से।

कम्पास वार्तालापों में आपका स्वागत है! कम्पास चर्चाओं को सुविधाजनक बनाने की आपकी इच्छा के लिए धन्यवाद। हमें उम्मीद है कि बातचीत के माध्यम से अपनी टीम का मार्गदर्शन करते समय आपको ये नोट्स मददगार होंगे।

कम्पास वार्तालाप खुले प्रश्नों का एक सेट है जो स्थानीय कोर, संगति या अन्य सेवकाई के प्रभाव को मुक्ति फौज के वैश्विक रणनीति की रूपरेखा में संलग्न करने में मदद करने के लिए डिज़ाइन किया गया है।

इस सुविधाकर्ता की मार्गदर्शिका इन चर्चाओं का नेतृत्व करते समय आपकी सहायता करने के लिए डिज़ाइन की गई है। यह निर्देश नहीं देता है, लेकिन सुझाव देता है कि आप यह सुनिश्चित करने के लिए बातचीत का मार्गदर्शन कैसे कर सकते हैं कि यह आपकी कोर या स्थानीय केन्द्र में प्रासंगिक है। (नोट: किसी भी स्थानीय मुक्ति फौज की सेवकाई को संदर्भित करने के लिए इस दस्तावेज़ में 'कोर' का उपयोग किया जाता है।)

कम्पास वार्तालाप एक औपचारिक समीक्षा नहीं है, न ही इसे आपकी अपनी रणनीतिक योजना या कोर मूल्यांकन की जगह लेने के लिए डिज़ाइन किया गया है। यह प्रतिबिम्ब को प्रोत्साहित करने और कार्यवाही के कदमों को बढ़ावा देने के लिए एक संसाधन के रूप में पेश किया जाता है जिसे आप स्वयं निर्धारित करेंगे। यह स्थानीय स्तर पर उपयोग के लिए है – स्थानीय कोर या अन्य सेवकाई की अभिव्यक्ति का समर्थन करने के लिए।

आप देखेंगे कि प्रश्न सामूहिक और व्यक्तिगत दोनों हैं। परिवर्तन हमेशा एक व्यक्ति के साथ शुरू होता है। कम्पास वार्तालाप प्रत्येक व्यक्ति को अपने लिए प्रश्न पर विचार करने के लिए कहता है – और फिर समूह को इसे अपनी कोर पर लागू करने के लिए कहता है।

आप यह भी देखेंगे कि वह ज्यादातर खुले प्रश्न हैं। वह आगे की चर्चा और संवाद को प्रोत्साहित करने के लिए हैं। ऐसा होने देने के लिए स्वतंत्र महसूस करें – यह विस्तारित बातचीत के भीतर है, क्योंकि लोग व्यक्तिगत रूप से विषय से जुड़ते हैं, कि सबसे महत्वपूर्ण प्रकाशन की खोज की जाएगी।

अपने स्वयं के प्रश्नों को विकसित करने के लिए आपका स्वागत है – ऐसे विषय जो आपकी और आपकी कोर के लिए प्रासंगिक हैं। उन विषयों के बारे में सोचें जो आपके संदर्भ में मायने रखते हैं – और उनके बारे में बात करें।

प्रमुख समूह चर्चाओं के लिए मार्गदर्शन

निर्देशित चर्चाओं का नेतृत्व करने के लिए यहाँ कुछ सिद्धांत दिए गए हैं। तैयारी करते समय आपको वह मददगार लग सकते हैं:

- **समूह का आकार:** बातचीत को प्रोत्साहित करने और यह सुनिश्चित करने के लिए कि हर कोई सहज है, यह सुझाव दिया जाता है कि इन वार्तालापों को 10 से अधिक लोगों के समूह में आयोजित नहीं किया जाए। यदि आप अधिक लोगों को शामिल करना चाहते हैं तो आप कई समूहों का उपयोग कर सकते हैं।
- **उद्देश्य और लक्ष्यों को परिभाषित करें:** जैसा कि आप शुरू करते हैं, बैठक के उद्देश्य और लक्ष्यों को स्पष्ट रूप से स्पष्ट करें। आप अपने कोर के लिए क्या हासिल करना चाहते हैं? आप क्या हासिल करने की उम्मीद करते हैं?
- **जमीनी नियम स्थापित करें:** सम्मान जनक बातचीत, सक्रिय सुनने और रचनात्मक प्रतिक्रिया के लिए अपेक्षाएं निर्धारित करें।
- **भागीदारी को प्रोत्साहित करें:** शांत व्यक्तियों सहित सभी सदस्यों से सक्रिय रूप से निवेश प्राप्त करें, और विविध दृष्टिकोणों को व्यक्त करने के लिए एक सुरक्षित स्थान बनाएं।
- **विभिन्न विचारों के लिए खुले रहें:** विविध दृष्टिकोणों को स्वीकार करें और महत्व दें, भले ही वह आपके अपने से भिन्न हों।
- **संघर्ष प्रबंधित करें:** विविध प्रतिक्रियाओं को प्रोत्साहित करें, लेकिन यदि असहमति उत्पन्न होती है, तो समूह सामान्य स्थान खोजें।
- **पुनः निर्देशित करने के लिए तैयार रहें:** चर्चा को धीरे से पुनर्निर्देशित करने के लिए तैयार रहें यदि यह कार्यप्रणाली से विमुख हो जाता है या यदि एक व्यक्ति बातचीत पर हावी हो जाता है।
- **अंतर्मुखी व्यक्तियों के लिए समय दें:** अंतर्मुखी व्यक्तियों के प्रति सचेत रहें और सक्रिय रूप से उनके योगदान को आमंत्रित करें। अगर कोई ऐसा करने के लिए तैयार नहीं है तो उसे बात करने के लिए मजबूर न करें।
- **कम्पास वार्तालाप प्रश्नों से शुरू करें:** लेकिन संवाद को स्वाभाविक रूप से विकसित करने की अनुमति दें – देखें कि यह आपको कहां ले जाता है। उन प्रश्नों से बचें जिनका उत्तर सिर्फ 'हाँ' या 'नहीं' में दिया जा सकता है।
- **गहरी अंतर्दृष्टि के लिए जांच करने के लिए अधिक प्रश्नों का उपयोग करें,** स्पष्टीकरण को प्रोत्साहित करें, और आगे की चर्चा को प्रोत्साहित करें (देखें पृष्ठ 3-6)।
- **विचार विमर्श:** समूह को आम सहमति या प्रमुख समाधान की स्पष्ट समझ पर पहुंचने में मदद करें।
- **सारांश:** जैसा कि प्रत्येक प्रश्न के लिए संवाद समाप्त हो जाता है, जो कहा गया है उसे संक्षेप में प्रस्तुत करें, स्पष्टीकरण या अतिरिक्त टिप्पणियों का अवसर प्रदान करें।
- **समापन प्रदान करें:** सभा के अंत में, किसी भी निष्कर्ष, निर्णय और कार्य योजनाओं को साझा करें जिन पर सहमति हुई है।



सवाल

कम्पास वार्तालाप के माध्यम से मार्गदर्शन करने के लिए प्रश्नों पर कुछ सुझाए गए अनुसरण यहाँ दिए गए हैं:

आत्मिक जीवन

लक्ष्य: हर मुक्ति फौजिया के बीच पवित्रता के लिए आत्मिक गहराई और प्रतिबद्धता को बढ़ाने के लिए और मुक्ति फौज के रूप में हमारे उद्देश्य और मूल्यों के प्रति सच्चे रहने के लिए।

यह भाग हमारे व्यक्तिगत और समष्टिगत आत्मिक जीवन के बारे में है – हमारा अपना और हमारे कोर का और अपने स्वयं के अनुभवों के साथ बातचीत शुरू करने पर विचार करें – फिर कोर के बारे में बात करें। याद रखें कि हर किसी के पास अलग-अलग अनुभव होते हैं। कुछ नए मसीही हो सकते हैं जबकि अन्य लंबे समय से विश्वासी हो सकते हैं।

- हम यीशु को कितनी अच्छी तरह जानते हैं? क्या हमारा आत्मिक जीवन एक कलीसिया और व्यक्तिगत के रूप में बढ़ रहा है?
- बाईबल मेरे लिए कितनी महत्वपूर्ण है? क्या यह कोर में प्राथमिकता है?
- यीशु को बेहतर तरीके से जानने में लोगों की मदद करने के लिए हम क्या कर रहे हैं?
- हम कितनी अच्छी तरह समझते हैं कि पवित्रता क्या है ?
- मेरा आत्मिक उपहार क्या है? परमेश्वर के मकसद को पूरा करने के लिए मैं उनका कैसे इस्तेमाल कर रहा हूँ?

प्रश्नों पर संभावित अनुसरण :

- हम आत्मिक रूप से कैसे विकसित होते हैं?
- हमारे आत्मिक गुरु कौन हैं? किसी ऐसे व्यक्ति के बारे में सोचें जिसने आपकी मदद की। हम उनके उदाहरण का अनुसरण कैसे कर सकते हैं?
- हम अपने लोगों को अनुशासित करने में, लोगों को आत्मिक रूप से बढ़ने में मदद करने के लिए क्या कर रहे हैं?
- आत्मिक रूप से बढ़ने के लिए हम और क्या कर सकते हैं – व्यक्तिगत रूप से और हमारे कोर में?
- हमारे कार्यक्रम, प्रचार और अभ्यास यीशु की तरफ कैसे इशारा करते हैं?
- 'पवित्रता' का क्या अर्थ है और हम इसे कैसे प्रदर्शित कर सकते हैं?

अगुवा विकास

लक्ष्य: उन अधिकारियों और सेवकाई के अगुवों को विकसित करना जो सच्चे दासत्व का प्रदर्शन करते हैं, और जो आत्मिक रूप से परिपक्व, सक्षम और अपनी वर्तमान और भविष्य की भूमिकाओं के लिए सुसज्जित हैं।

यह भाग हमारे 'सेवकाई के अगुवों' के बारे में है। इसमें हमारे कोर ऑफिसर, स्थानीय ऑफिसर और कोर में नेतृत्व की जिम्मेदारी रखने वाले सभी लोग शामिल हैं। लक्ष्य उन्हें अपनी भूमिकाओं में बढ़ने और विकसित करने में मदद करना है, और नए अगुवों को प्रोत्साहित करना, सक्षम करना और लैस करना है।

- एक असाधारण अगुवों के बारे में सोचें जिसे आप जानते हैं – उसे इतना उत्कृष्ट क्या बनाया?
- अधिक लोगों को नेतृत्व की जिम्मेदारियाँ लेने के लिए प्रोत्साहित करने के लिए हम क्या कर सकते हैं?

प्रश्नों पर संभावित अनुसरण :

- हमारे कोर में, हमें सेवकाई की भूमिका में कदम रखने के लिए किसे प्रोत्साहित करना चाहिए? हम उन्हें तैयार करने में कैसे मदद कर सकते हैं?
- हम अपने युवाओं के साथ जुड़ने के लिए क्या कर रहे हैं? हम और क्या कर सकते हैं?
- हम अपने वर्तमान सेवकाई के अगुवों का समर्थन करने के लिए क्या कर सकते हैं?
- वर्तमान और भविष्य के अगुवों को विकसित करने के लिए हमारे डिवीजन या क्षेत्र को क्या प्रशिक्षण प्रदान करना चाहिए?



ऑफिसर कल्याण

लक्ष्य: ऑफिसर विकास के लिए एक समग्र दृष्टिकोण स्थापित करना, शारीरिक, मानसिक और आत्मिक स्वास्थ्य पर ध्यान केंद्रित करना और उपयुक्त रहने की स्थिति के प्रावधान सहित।

यह भाग मुक्ति फौज के ऑफिसरों पर विचार करता है। लक्ष्य उन्हें उनकी सेवकाई में समर्थन और प्रोत्साहित करना है। अपने कोर ऑफिसरों के साथ-साथ दुनिया भर के अन्य लोगों के बारे में सोचें क्योंकि आप परिधि (कम्पास) वार्तालाप प्रश्नों के माध्यम से काम करते हैं। हालांकि यह एक 'टी.एच.क्यू. मामला' की तरह हो सकता है, लेकिन बहुत कुछ है जो हम स्थानीय स्तर पर पूरा कर सकते हैं। यदि आप कोर अफसर हैं और आप परिधि (कम्पास) वार्तालाप बैठक का नेतृत्व कर रहे हैं, तो चर्चा में खुले और ईमानदार रहें – अपने विचार साझा करें; लेकिन यह भी याद रखें कि यह सभी ऑफिसरों के बारे में है।

- क्या हमारे ऑफिसर संपन्न हैं? हम उन्हें प्रोत्साहित करने और उनका समर्थन करने के लिए क्या कर रहे हैं?
- यह जानते हुए कि दुनिया भर में कई ऑफिसरों को पूर्ण भत्ता नहीं मिलता है और / या कम-से-आदर्श परिस्थितियों में रहते हैं, क्या हम उनका समर्थन करने के लिए कुछ कर सकते हैं?
- हम लोगों को मुक्ति फौज की ऑफिसरशिप पर विचार करने के लिए कैसे प्रोत्साहित कर सकते हैं?

प्रश्नों पर संभावित अनुसरण:

- इस मामले में 'परिपूर्णता' का क्या अर्थ है? विशिष्ट रहें।
- क्या बातें लोगों को 'फलने-फूलने' में मदद देती है? (उदाहरण के लिए, अफसरों के लिए, यह सेवकाई में पूर्ति पा सकता है, परिवार की भलाई का आश्वासन, अच्छी स्वास्थ्य सेवा, आदि)
- यह भाग पद के लिए उम्मीदवारों के बारे में भी पूछता है। क्या आपकी कोर में ऐसे लोग हैं जिन्हें आपको लगता है कि उन्हें ऑफिसर के रूप में बुलाया जा सकता है? आप उनका समर्थन कैसे कर सकते हैं?

सदस्यता

लक्ष्य: यह परिभाषित करने में स्पष्टता और सटीकता स्थापित करना कि लोग मुक्ति फौज में सहभागिता में कैसे हैं।

सदस्यता मुक्ति फौज में कोर के साथ-साथ सामान्य रूप से चर्च का एक महत्वपूर्ण हिस्सा है। 'सदस्यता' और 'संबंधित' का मतलब अलग-अलग लोगों के लिए अलग-अलग चीजें हो सकती हैं। परिधि (कम्पास) प्रश्नों के लिए प्रतिक्रियाओं की एक विस्तृत श्रृंखला के लिए तैयार रहें।

- मुक्ति फौज में 'संबंधित' होने का क्या मतलब है?
- हम अपने कोर/सहभागिता के भीतर संबंध कैसे बना रहे हैं?
- लोगों को हमारे कोर/सहभागिता से जुड़ने के लिए प्रोत्साहित करने के लिए हम क्या कर सकते हैं?

प्रश्नों पर संभावित अनुसरण :

- 'संबंधित' का क्या अर्थ है?
- मुक्ति फौज का 'सदस्य' होने का क्या मतलब है?
- फौज में नए लोगों को आमंत्रित करने के लिए हम क्या कर रहे हैं? हम उनका स्वागत करने और उन्हें सहज महसूस कराने के लिए क्या करते हैं?
- हम ऐसा क्या कर रहे हैं जिससे लोगों को लगता है कि वह यहाँ 'हैं'?
- कई कोर की सदस्यता के नुकसान का सामना कर रहे हैं। लोगों को रहने के लिए प्रोत्साहित करने के लिए हम क्या कर रहे हैं?



मिशन एकीकरण

लक्ष्य: कोर और सहभागिता के सिद्धांतों को स्थापित करना जो उद्देश्य को एकीकृत करेगा और मण्डली विकास की सुविधा प्रदान करेगा।

यह प्रश्न द साल्वेशन आर्मी के लंबे समय से चले आ रहे किरायेदारों में से एक को संबोधित कर रहे हैं: परिपूर्ण सेवकाई। आत्मिक और सामाजिक सेवकाई का संयोजन हमेशा मुक्ति फौज के प्रोग्रामिंग का एक महत्वपूर्ण अंतर रहा है। यह हमारे स्थानीय समुदाय के साथ संबंध बनाने और यह सुनिश्चित करने के बारे में है कि हम जो कुछ भी करते हैं वह यीशु के मार्ग की ओर इशारा करता है। यह भाग हमें यह देखने में मदद करने के लिए डिज़ाइन किया गया है कि हम अपने कोर में इन दो प्राथमिकताओं को कैसे एकीकृत कर रहे हैं।

- हम अपने उद्देश्य को कितनी अच्छी तरह जानते हैं और इसमें हम क्या भूमिका निभाते हैं? हम पास के अन्य मुक्ति फौज के कार्यक्रमों से कितनी अच्छी तरह जुड़े हुए हैं?
- हम अपने समुदाय के लोगों के साथ अपनी कोर के परिवार को और अधिक प्रभावी ढंग से कैसे जोड़ सकते हैं?
- मैं दूसरों की सेवा कैसे करूँ? मैं फौज के उद्देश्य और सेवकाई में कैसे योगदान दे रहा हूँ?

संभावित अनुवर्ती प्रश्न:

- हम यीशु को अपनी कोरों के बाहर कैसे जान रहे हैं?
- हमारे कोर में आने वाले लोग कैसे जानते हैं कि हम एक कलीसिया (चर्च) हैं? (यह साइनेज, ग्रीटिंग, और बहुत कुछ हो सकता है।)
- हमारे क्षेत्र / डिवीजन में मुक्ति फौज के कार्यक्रम कितनी अच्छी तरह से जुड़े हुए हैं (उदाहरण के लिए: कोर, स्कूल, दान की दुकानें, आवासीय सामाजिक केंद्र, स्वास्थ्य कार्यक्रम, इत्यादि)?

वाचा

लक्ष्य: 21 वीं सदी की मुक्ति फौज के लिए उनकी उपयुक्तता निर्धारित करने के लिए सिपाही और ऑफिसर की वाचाओं की समीक्षा करना।

शब्द 'वाचा' आम तौर पर एक 'समझौते' को संदर्भित करता है। बाईबल और कलीसिया (चर्च) में, यह आमतौर पर परमेश्वर के संबंध में उपयोग किया जाता है। इसका उपयोग किसी भी 'समझौते' के लिए भी किया जा सकता है जिसके आत्मिक निहितार्थ हैं। इन सवालों से प्रतिक्रियाओं की एक विस्तृत श्रृंखला प्राप्त होने की संभावना है। जबकि प्रश्नों की इस पंक्ति का घोषित लक्ष्य मुक्ति फौज की सदस्यता वाचाओं के बारे में है - ऑफिसरों की वाचा, सिपाहियों की वाचा और अनुयायियों की वाचा - आप पा सकते हैं कि यह आपके कोर के बारे में गहरी चर्चा में परिणाम है। पहले की तरह, बातचीत को ही चर्चा का नेतृत्व करने दें।

- 'वाचा' का क्या अर्थ है?
- सिपाही और अनुयायी की वाचा का उद्देश्य और भूमिका क्या है?

प्रश्नों पर संभावित अनुसरण :

- आज की दुनिया में 'वाचा' का क्या अर्थ है?
- मेरे लिए 'वाचा' का क्या अर्थ है?
- वाचा केवल ऑफिसरों, सिपाहियों और अनुयायियों के लिए नहीं हैं। हम परमेश्वर के साथ और किस प्रकार की वाचा बांधते हैं? हम इसे कैसे पहचानें?



संसाधन आवंटन

‘मिशन प्रभावशीलता’ को उस डिग्री के रूप में परिभाषित किया गया है जिस पर एक कार्यक्रम या नीति मुक्ति फौज के मिशन को बढ़ाती है। यह हमें यीशु मसीह के सुसमाचार का प्रचार करने और उसके नाम पर इंसानी जरूरतें पूरी करने में कितनी मदद देता है?

यह प्रश्न ‘मिशन प्रभावशीलता’ के बारे में बात करते हैं – हम मुक्ति फौज के उद्देश्य को पूरा करने के लिए अपने कर्मियों, संपत्ति और वित्तीय संसाधनों का उपयोग कैसे करते हैं। यह हमारे कार्यक्रमों के बारे में भी है – यह सुनिश्चित करना कि हम क्या कर रहे हैं, और हम क्या कर सकते हैं, हमारी वास्तविक प्राथमिकताओं पर केंद्रित हैं – यीशु मसीह के सुसमाचार का प्रचार करना और मानवीय जरूरतों को पूरा करना। यह भाग हमारे कार्यक्रमों पर कड़ी नजर डाल सकता है – और होना चाहिए। हालांकि यह एक औपचारिक समीक्षा नहीं है, इसका उपयोग हम कैसे करते हैं, हम अपना समय और पैसा कैसे खर्च करते हैं, और वास्तव में हमारे लिए क्या महत्वपूर्ण है, इस पर एक ईमानदार नजर डालने के लिए किया जा सकता है। आज की दुनिया में हमें हमारे समुदाय की जरूरतों को पूरा करने के लिए हमारे कार्यक्रम को संशोधित करने पर विचार करना है।

- अब हम क्या कर रहे हैं जिसका स्थायी प्रभाव होगा?
- क्या ऐसे कोई कार्यक्रम या गतिविधियां हैं जिन्हें हम पकड़ते हैं, लेकिन अब उनके उद्देश्य की पूर्ति नहीं करते हैं?
- क्या हम अपने संसाधनों (लोगों, धन, समय, स्थान) को उचित रूप से निवेश कर रहे हैं?

प्रश्नों पर संभावित अनुसरण :

- हमारी कोर की दीर्घकालिक स्थिरता और स्थिरता सुनिश्चित करने के लिए हम क्या कर सकते हैं?
- हम सबसे अच्छा क्या कर रहे हैं जो सुसमाचार की खुशखबरी फैलाता है?
- हम सबसे अच्छा क्या कर रहे हैं जो हमें अपने पड़ोसियों की जरूरतों को पूरा करने में मदद करता है?
- क्या ऐसे कार्यक्रम हैं जो कम प्रभावी हैं? क्या उन पर पुनर्विचार करने का समय आ गया है?
- हम अपने संसाधनों का कितना हिस्सा उन कार्यक्रमों को आवंटित कर रहे हैं जो सुसमाचार साझा करने या लोगों की जरूरतों को पूरा करने में कम प्रभावी हैं?
- अगर हम अपने संसाधनों (व्यक्तिगत, धन, स्थान) को पुनः आवंटित करते हैं, तो हम इसके बजाय क्या कर सकते हैं? हम अपने संसाधनों का बेहतर उपयोग कैसे कर सकते हैं?

कुछ अंतिम प्रश्न:

इन वार्तालापों के दौरान, परमेश्वर ने तुम लोगों से क्या कहा है?
परमेश्वर ने तुम्हें क्या अंतर्दृष्टि या मार्गदर्शन दिया है?
परमेश्वर जो कह रहा है उस पर आप कैसे कार्य करेंगे?