

Conversaciones sobre Compass

Guía para el Facilitador

Una guía para ayudarle a planificar, dirigir y procesar las respuestas de sus *Conversaciones sobre Compass* locales.

¡Bienvenidos a las *Conversaciones sobre Compass*!
Y gracias por su disposición a facilitar los debates de Compass. Esperamos que estas notas le resulten útiles para guiar a su equipo a lo largo de la conversación.

Las *Conversaciones sobre Compass* son un conjunto de preguntas abiertas diseñadas para ayudar al cuerpo local, fraternidad u otra expresión ministerial, a involucrarse en el Marco Estratégico Global del Ejército de Salvación.



Esta guía del facilitador está diseñada para ayudarle a dirigir estas discusiones. No da instrucciones, sino que ofrece sugerencias sobre cómo usted puede guiar la conversación para asegurarse de que sea relevante en su cuerpo o unidad local. (Nota: “cuerpo” se usa a lo largo de este documento para referirse a cualquier ministerio local del Ejército de Salvación).

Las *Conversaciones sobre Compass* no son una revisión formal, ni están diseñadas para reemplazar su propio plan estratégico o ser una evaluación del cuerpo. Se ofrecen como un recurso para estimular la reflexión y promover pasos de acción que ustedes mismos determinarán. Están pensadas para su uso a nivel local: para apoyar al cuerpo local u otra expresión ministerial.

Verá que las preguntas son tanto corporativas como individuales. El cambio siempre empieza por una persona. En las *Conversaciones sobre Compass* se le pide a cada persona que considere la pregunta para ella misma y luego se le pide al grupo que la aplique a su cuerpo.

También verá que la mayoría son preguntas abiertas. Ellas están pensadas para estimular un mayor debate y diálogo. Siéntase libre de dejar que eso ocurra: es en las conversaciones prolongadas, en las que la gente se va comprometiendo personalmente con el tema, donde se descubrirán las revelaciones más importantes.

Le invitamos a que elabore sus propias preguntas, sobre los temas que sean relevantes para usted y su cuerpo. Piense en los temas que son importantes en su contexto y hable de ellos.

Para más información sobre el Marco Estratégico Global, visite sar.my/strategy



Guía para dirigir debates en grupo

He aquí algunos principios a tener en cuenta para dirigir debates guiados. Puede ser que le resulten útiles para prepararse:

- **Tamaño del grupo:** Para estimular la conversación y garantizar que todos se sientan cómodos, se sugiere que estas conversaciones se lleven a cabo en un grupo de no más de 10 personas. Puede utilizar varios grupos si desea que participen más personas.
- **Defina el propósito y los objetivos:** Al empezar, articule claramente el propósito y los objetivos de la reunión. ¿Qué quiere conseguir para su cuerpo? ¿Qué espera lograr?
- **Establezca las reglas básicas:** Establezca las expectativas de tener una interacción respetuosa, una escucha activa y una retroalimentación constructiva.
- **Fomente la participación:** Busque activamente la opinión de todos los miembros, de manera que aun las personas más calladas queden incluidas y, cree un espacio seguro para expresar perspectivas diversas.
- **Esté abierto a ideas diferentes:** Reconozca y valore los distintos puntos de vista, aunque difieran de los suyos.
- **Gestione los conflictos:** Fomente respuestas diversas, pero si surgen desacuerdos, ayude al grupo a encontrar un terreno común.
- **Prepárese para redirigir el debate:** Esté preparado para reconducir suavemente el debate si se desvía, o si una persona domina la conversación.
- **Dedíquele un tiempo a los introvertidos:** Preste atención a las personalidades introvertidas e invítelas proactivamente a que hagan contribuciones. Pero, no obligue a hablar a una persona si ella no está preparada para hacerlo.
- **Empiece con las preguntas de la *Conversación sobre Compass*:** pero permita que el diálogo se desarrolle de forma natural y vea adónde le lleva. Evite las preguntas que puedan responderse solo con un “sí” o un “no”.
- **Utilice más preguntas** para explorar y profundizar en el tema, para fomentar la clarificación y estimular el debate (véase más adelante).
- **Decisiones:** Ayude al grupo a llegar a un consenso o a una comprensión clara de los puntos clave.
- **Resúmenes:** A medida que concluye el diálogo sobre cada pregunta, resuma lo que se ha dicho y ofrezca la oportunidad de hacer aclaraciones o comentarios adicionales.
- **Provea un Cierre apropiado:** Al final de la reunión, comparta las conclusiones, decisiones y planes de acción que se hayan acordado.





Preguntas

He aquí algunas sugerencias y preguntas de seguimiento para guiar a través de las preguntas de la *Conversación sobre Compass*:

Vida espiritual

Esta sección trata de nuestra vida espiritual personal y corporativa: la nuestra y la de nuestros cuerpos. Considere comenzar la conversación con las experiencias personales de los presentes, y luego hablar sobre el cuerpo. Recuerde que cada uno tiene experiencias diferentes. Algunos pueden ser nuevos cristianos, mientras que otros pueden llevar mucho tiempo como creyentes.

- ¿Cómo crecemos espiritualmente?
- ¿Quiénes son nuestros mentores espirituales? Piensa en alguien que te haya ayudado. ¿Cómo podemos seguir su ejemplo?
- ¿Qué estamos haciendo para invertir en el discipulado de nuestra gente y en ayudar a las personas a crecer espiritualmente?
- ¿Qué más podríamos estar haciendo para crecer espiritualmente: personalmente y en nuestro cuerpo?
- ¿Cómo señalan el camino hacia Jesús nuestros programas, predicación y prácticas?
- ¿Qué significa “santidad” y cómo podemos demostrarla?

Desarrollo de líderes

Esta sección trata de nuestros “líderes ministeriales”. Incluye a nuestros oficiales de cuerpo, oficiales locales y cualquiera que tenga responsabilidades de liderazgo en el cuerpo. El objetivo es ayudarles a crecer y desarrollarse en sus funciones, así como animar, capacitar y equipar a los nuevos líderes.

- En nuestro cuerpo, ¿a quién deberíamos animar a asumir una función en el ministerio? ¿Cómo podemos ayudarles a prepararse?
- ¿Qué estamos haciendo para comprometernos con nuestros jóvenes? ¿Qué más podemos hacer?
- ¿Qué podemos hacer para apoyar a nuestros líderes ministeriales actuales?

- ¿Qué preparación debería ofrecer nuestra división o territorio para desarrollar a los líderes actuales y futuros?

Bienestar de los oficiales

Esta sección considera a los oficiales del Ejército de Salvación. El objetivo es apoyarlos y alentarlos en su ministerio. Piense en los oficiales de su cuerpo así como en otros alrededor del mundo mientras trabaja con las preguntas de las *Conversaciones sobre Compass*. Si bien esto puede parecer un “asunto del CGT”, hay mucho que podemos lograr a nivel local. Si usted es el oficial del cuerpo y dirige la reunión de las *Conversaciones sobre Compass*, sea abierto y honesto en el debate: comparta sus ideas, pero recuerde también que se trata de todos los oficiales.

- ¿Qué significa “holístico” en este caso? Sea concreto.
- ¿Qué ayuda a las personas a desarrollarse bien (“prosperar/floreecer”)? (Por ejemplo, en el caso de los oficiales, puede ser la realización en el ministerio, la seguridad del bienestar familiar, una buena atención de salud, etc.).
- Esta sección también se refiere a los candidatos a oficiales. ¿Hay personas en su cuerpo que cree que podrían estar llamadas a ser oficiales? ¿Cómo puede apoyarlas?

Membresía

La membresía es una parte importante de los cuerpos del Ejército de Salvación así como de la iglesia en general. “Membresía” y “pertenencia” pueden significar diferentes cosas para diferentes personas. Prepárese para una amplia gama de respuestas a las preguntas de Compass.

- ¿Qué significa “pertenecer”?
- ¿Qué significa ser “miembro” del Ejército de Salvación?
- ¿Qué hacemos para invitar a nuevas personas al Ejército? ¿Qué hacemos para darles la bienvenida y hacer que se sientan cómodas?
- ¿Qué hacemos para que la gente sienta que “pertenecen” al Ejército?



- Muchos cuerpos están experimentando una pérdida de miembros. ¿Qué estamos haciendo para animar a la gente a quedarse?

Integración de la misión

Estas preguntas abordan uno de los principios más antiguos del Ejército de Salvación: el ministerio holístico. Combinar los ministerios espirituales y sociales siempre ha sido una importante característica distintiva de la programación del Ejército de Salvación. Se trata de construir relaciones con nuestra comunidad local y asegurarnos de que todo lo que hagamos señale el camino hacia Jesús. Esta sección está diseñada para ayudarnos a ver cómo estamos integrando estas dos prioridades en nuestro cuerpo.

- ¿Cómo estamos dando a conocer a Jesús fuera de nuestro cuerpo?
- ¿Cómo saben las personas que visitan nuestro cuerpo que somos una iglesia? (Esto puede ser por la señalización, los saludos y más).
- ¿Qué tan bien conectados están los programas del Ejército de Salvación en nuestra área/división (por ejemplo: cuerpos, escuelas, tiendas de ventas benéficas, centros sociales residenciales, programas de salud, etc.)?

Pacto

La palabra “pacto” generalmente se refiere a un “acuerdo”. En la Biblia y en la Iglesia, suele utilizarse en relación con Dios. También puede utilizarse para cualquier “acuerdo” que tenga implicaciones espirituales. Es probable que estas preguntas susciten un amplio abanico de respuestas. Aunque el objetivo declarado de esta línea de preguntas es acerca de los pactos de membresía del Ejército de Salvación (el Pacto de un Oficial, el Pacto de un Soldado y el Pacto de un Adherente) usted puede llegar a encontrarse con que esto resulta en una discusión más profunda acerca de su cuerpo. Como se dijo antes, deje que la conversación misma vaya guiando el debate.

- ¿Qué significa “pacto” en el mundo actual?
- ¿Qué significa “pacto” para mí?
- Los pactos no son sólo para oficiales, soldados y adherentes. ¿Qué otros tipos de pactos hacemos con Dios? ¿Cómo los reconocemos?

Asignación de recursos

Estas preguntas se refieren a la “eficacia de la misión”: cómo utilizamos nuestro personal, propiedades y recursos financieros para cumplir con la misión del Ejército de Salvación. También se trata de nuestros programas, asegurando que lo que estamos haciendo, y lo que podríamos estar haciendo, esté enfocado en nuestras verdaderas prioridades: predicar el evangelio de Jesucristo y satisfacer las necesidades humanas. Esta sección puede, y debe, dar lugar a un examen riguroso de nuestros programas. Aunque no se trata de una revisión formal, puede servir para dar una mirada honesta a lo que hacemos, a cómo gastamos nuestro tiempo y dinero, y a lo que realmente es importante para nosotros. Puede que haya llegado el momento de considerar la revisión de nuestra programación para satisfacer las necesidades de nuestra comunidad en el mundo actual.

- ¿Qué podemos hacer ahora para garantizar la sostenibilidad y estabilidad a largo plazo de nuestro cuerpo?
- ¿Qué es lo que estamos haciendo mejor para difundir la buena nueva del Evangelio?
- ¿Qué es lo que hacemos mejor para satisfacer las necesidades de nuestros vecinos?
- ¿Hay programas que son menos eficaces? ¿Es hora de reconsiderarlos?
- ¿Qué parte de nuestros recursos destinamos a programas que son menos eficaces para compartir el Evangelio o satisfacer las necesidades de la gente?
- Si reasignáramos nuestros recursos (personal, financiación, espacio), ¿qué podríamos hacer en su lugar? ¿Cómo podríamos hacer un mejor uso de nuestros recursos?