

திசைகாட்டி உரையாடல்கள்

வழிநடத்துனர் குறிப்புகள்

உங்கள் உள்ளூர் திசைகாட்டி உரையாடல்களிலிருந்து நீங்கள் பதில்களைத் திட்டமிடும்போது, வழிநடத்தும்போது மற்றும் கைப்பற்றும்போது உங்களுக்கு ஆதரவளிக்கும் வழிகாட்டி.

திசைகாட்டி உரையாடல்களுக்கு வருக ! திசைகாட்டி விவாதங்களை எளிதாக்க நீங்கள் தயாராக இருப்பதற்கு நன்றி. உரையாடலின் மூலம் உங்கள் குழுவை வழிநடத்தும்போது இந்த குறிப்புகள் உங்களுக்கு உதவியாக இருக்கும் என்று நம்புகிறோம்.

திசைகாட்டி உரையாடல்கள் என்பது உள்ளூர் படைஸ்தலம், ஐக்கியம் அல்லது பிற ஊழிய வெளிப்பாடுகள் இரட்சணிய சேனையின் உலகளாவிய அடிப்படை கட்டமைப்பில் ஈடுபட உதவும் வகையில் வடிவமைக்கப்பட்ட திறந்த கேள்விகளின் தொகுப்பாகும். ஊலகளாவிய அடிப்படை கட்டமைப்பைப் பற்றிய கூடுதல் தகவலுக்கு, sar.my/strategy. ஐப் பார்வையிடவும் .

இந்த விவாதங்களை நீங்கள் வழிநடத்தும்போது உங்களுக்கு உதவுவதற்காக இந்த வசதிப்படுத்துபவரின் வழிகாட்டி வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளது. இது வழிமுறைகளை வழங்குவதில்லை, ஆனால் உங்கள் படைஸ்தலம் அல்லது உள்ளூர் பிரிவில் உரையாடல் பொருத்தமானதாக இருப்பதை உறுதிசெய்ய நீங்கள் எவ்வாறு வழிநடத்தலாம் என்பது குறித்த பரிந்துரைகளை வழங்குகிறது. (குறிப்பு: எந்தவொரு உள்ளூர் இரட்சணிய சேனை ஊழியத்தையும் குறிப்பிட இந்த ஆவணம் முழுவதும் “படைஸ்தலம்” பயன்படுத்தப்படுகிறது.)

திசைகாட்டி உரையாடல்கள் என்பது ஒரு முறையான மதிப்பாய்வு அல்ல, அல்லது உங்கள் சொந்த அடிப்படைத் திட்டம் அல்லது படைஸ்தல மதிப்பீட்டிற்குப் பதிலாக வடிவமைக்கப்படவில்லை. இது பிரதிபலிப்பைத் தூண்டுவதற்கும் நீங்களே தீர்மானிக்கும் செயல் நடவடிக்கைகளை ஊக்குவிப்பதற்கும் ஒரு ஆதாரமாக வழங்கப்படுகிறது. இது உள்ளூர் மட்டத்தில் பயன்படுத்துவதற்காக - உள்ளூர் படைஸ்தலங்கள் அல்லது பிற ஊழிய வெளிப்பாட்டை ஆதரிப்பதற்காக.

கேள்விகள் குழுவினருக்கும் மற்றும் தனிப்பட்டநபருக்குரியது என்பதை நீங்கள் காண்பீர்கள். மாற்றம் எப்போதும் ஒரு நபரிடமிருந்து தொடங்குகிறது. திசைகாட்டி உரையாடல்கள் ஒவ்வொரு நபரையும் தாங்களாகவே கேள்வியைக் கருத்தில் கொள்ளச் சொல்கின்றன - பின்னர் குழுவை தங்கள் குழுவில் அதைப் பயன்படுத்தச் சொல்கின்றன.

அவை பெரும்பாலும் திறந்த கேள்விகள் என்பதையும் நீங்கள் காண்பீர்கள். அவை மேலும் விவாதத்தையும் உரையாடலையும் தூண்டும் நோக்கம் கொண்டவை. அதை நடக்க விடுங்கள் - மக்கள் தனிப்பட்ட முறையில் தலைப்பில் ஈடுபடும்போது, நீண்ட உரையாடல்களுக்குள் மிக முக்கியமான வெளிப்பாடுகள் கண்டுபிடிக்கப்படும்.

உங்களுக்கும் உங்கள் படைஸ்தலத்திற்கு பொருத்தமான தலைப்புகளில் உங்கள் சொந்த கேள்விகளை உருவாக்குவது மிகவும் வரவேற்கத்தக்கது. உங்கள் சூழலில் முக்கியமான தலைப்புகளைப் பற்றி யோசித்து அவற்றைப் பற்றிப் பேசுங்கள்.

குழு விவாதங்களை நடத்துவதற்கான வழிகாட்டுதல்கள்

வழிகாட்டப்பட்ட விவாதங்களை நடத்துவதற்கான சில கொள்கைகள் இங்கே. நீங்கள் தயாராகும்போது அவை உங்களுக்கு உதவியாக இருக்கும்:

- **குழுவின் அளவு:** உரையாடலைத் தூண்டவும், அனைவரும் வசதியாக இருப்பதை உறுதி செய்யவும், இந்த உரையாடல்களை 10 பேருக்கு மேல் இல்லாத குழுவில் நடத்த பரிந்துரைக்கப்படுகிறது. அதிகமான மக்களை ஈடுபடுத்த விரும்பினால், நீங்கள் பல குழுக்களைப் பயன்படுத்தலாம்.
- **நோக்கம் மற்றும் இலக்குகளை வரையறுக்கவும்:** நீங்கள் தொடங்கும்போது, கூட்டத்தின் நோக்கம் மற்றும் இலக்குகளை தெளிவாக வெளிப்படுத்துங்கள். உங்கள் படைஸ்தலத்திற்கு என்ன செய்ய விரும்புகிறீர்கள்? நீங்கள் என்ன சாதிக்க விரும்புகிறீர்கள்?
- **அடிப்படை விதிகளை நிறுவுங்கள்:** மரியாதைக்குரிய தொடர்பு, சுறுசுறுப்பான செவிசாய்த்தல் மற்றும் ஆக்கபூர்வமான பின்விளைவுகளை, எதிர்பார்ப்புகளை அமைக்கவும்.
- **பங்கேற்பை ஊக்குவிக்கவும்:** அமைதியான நபர்கள் உட்பட அனைத்து உறுப்பினர்களிடமிருந்தும் உள்ளீடுகளை தீவிரமாகப் பெறவும், பல்வேறு கண்ணோட்டங்களை வெளிப்படுத்த ஒரு பாதுகாப்பான இடத்தை உருவாக்கவும்.
- **வெவ்வேறு கருத்துக்களுக்கு இடம்கொடுங்கள்:** மாறுபட்ட கண்ணோட்டங்கள் உங்கள் சொந்தத்திலிருந்து வேறுபட்டாலும் கூட, அவற்றை ஒப்புக்கொண்டு மதிக்கவும்.

- **மோதலை நிர்வகித்தல்:** மாறுபட்ட பதில்களை ஊக்குவிக்கவும், ஆனால் கருத்து வேறுபாடுகள் எழுந்தால், குழு பொதுவான தளத்தைக் கண்டறிய உதவுங்கள்.
- **திசைதிருப்ப தயாராக இருங்கள் :** விவாதம் திசைதிருப்பப்பட்டால் அல்லது ஒருவர் உரையாடலில் ஆதிக்கம் செலுத்தினால், அதை மெதுவாக திசைதிருப்ப தயாராக இருங்கள்.
- **உள்முக சிந்தனையாளர்களுக்கு நேரம் ஒதுக்குங்கள்:** உள்முக சிந்தனையாளர்களை கவனத்தில் கொண்டு, அவர்களின் பங்களிப்புகளை முன்கூட்டியே அழைக்கவும். ஒருவர் பேசத் தயாராக இல்லை என்றால், அவரைப் பேச கட்டாயப்படுத்தாதீர்கள்.
- **திசைகாட்டி உரையாடல் கேள்விகளுடன் தொடங்குங்கள்** : ஆனால் உரையாடல் இயல்பாக வளர அனுமதியுங்கள் - அது உங்களை எங்கு அழைத்துச் செல்கிறது என்பதைப் பாருங்கள். “ஆம்” அல்லது “இல்லை” என்று மட்டுமே பதிலளிக்கக்கூடிய கேள்விகளைத் தவிர்க்கவும்.
- **கூடுதல் கேள்விகளைப் பயன்படுத்தவும் :** ஆழமான நுண்ணறிவுகளை ஆராயவும், தெளிவுபடுத்தலை ஊக்குவிக்கவும், மேலும் விவாதத்தைத் தூண்டவும்
(கீழே காண்க).
- **தீர்மானங்கள்:** முக்கிய விஷயங்களைப் பற்றிய ஒருமித்த கருத்தை அல்லது தெளிவான புரிதலை அடைய குழுவிற்கு உதவுங்கள்.
- **சுருக்கங்கள்:** ஒவ்வொரு கேள்விக்கான உரையாடல் முடிந்ததும், சொல்லப்பட்டதைச் சுருக்கமாகக் கூறுங்கள், இது தெளிவுபடுத்தல் அல்லது கூடுதல் கருத்துகளுக்கு வாய்ப்பளிக்கிறது.
- **முடிவுரை வழங்குதல்:** கூட்டத்தின் முடிவில், ஒப்புக் கொள்ளப்பட்ட ஏதேனும் முடிவுகள், முடிவு மற்றும் செயல் திட்டங்களைப் பகிர்ந்து கொள்ளுங்கள்.

கேள்விகள்

திசைகாட்டி உரையாடல் கேள்விகளுக்கு வழிகாட்டுவதற்கான சில பரிந்துரைகள் மற்றும் தொடர் கேள்விகள் இங்கே :

ஆன்மீக வாழ்க்கை

இந்தப் பகுதி நமது தனிப்பட்ட மற்றும் நிறுவன ஆவிக்குரிய வாழ்க்கையைப் பற்றியது - நமது சொந்த மற்றும் நமது படைஸ்தலத்தின் உரையாடலைத் தொடங்குவதைக் கருத்தில் கொள்ளுங்கள் - பின்னர் படைப்பிரிவைப் பற்றிப் பேசுங்கள். ஒவ்வொருவருக்கும் வெவ்வேறு அனுபவங்கள் உள்ளன என்பதை நினைவில் கொள்ளுங்கள். சிலர் புதிய கிறிஸ்தவர்களாக இருக்கலாம், மற்றவர்கள் நீண்ட காலமாக விசுவாசிகளாக இருக்கலாம்.

- நாம் எப்படி ஆவிக்குரிய ரீதியில் வளர்கிறோம்?
- நமது ஆவிக்குரிய வழிகாட்டிகள் யார்? உங்களுக்கு உதவிய ஒருவரை நினைத்துப் பாருங்கள். அவர்களின் முன்மாதிரியை நாம் எவ்வாறு பின்பற்றலாம்?
- நம் மக்களை ஒழுங்குபடுத்துவதிலும், மக்கள் ஆவிக்குரிய ரீதியில் வளர உதவுவதிலும் நாம் என்ன முதலீடு செய்கிறோம்?
- ஆவிக்குரிய ரீதியில் வளர நாம் வேறு என்ன செய்ய முடியும் - தனிப்பட்ட முறையிலும் நமது படைஸ்தலத்திலும்?
- நமது நிகழ்ச்சிகள், பிரசங்கம் மற்றும் நடைமுறைகள் எவ்வாறு இயேசுவை நோக்கிச் செல்கின்றன?
- “பரிசுத்தம்” என்றால் என்ன, அதை நாம் எவ்வாறு நிரூபிக்க முடியும்?

தலைவர் மேம்பாடு

இந்தப் பிரிவு நமது “ஊழியத் தலைவர்களைப்” பற்றியது. இதில் நமது படைஸ்தல உத்தியோஸ்தகர்கள், உள்ளூர் உத்தியோஸ்தகர்கள் மற்றும் படையணியில் தலைமைப் பொறுப்புகளைக் கொண்ட எவரும் அடங்குவர். அவர்கள் தங்கள் பாத்திரங்களில் வளரவும் வளரவும் உதவுவதும், புதிய தலைவர்களை ஊக்குவிப்பதும், செயல்படுத்துவதும், சித்தப்படுத்துவதும் இதன் நோக்கமாகும்.

- நமது படைஸ்தலத்தில், யாரை ஊழியப் பணியில் அமர்த்த ஊக்குவிக்க வேண்டும்? அவர்கள் தயாராவதற்கு நாம் எவ்வாறு உதவ முடியும்?
- நமது இளைஞர்களுடன் ஈடுபட நாம் என்ன செய்கிறோம்? இன்னும் என்ன செய்ய முடியும்?
- நமது தற்போதைய ஊழியத் தலைவர்களை ஆதரிக்க நாம் என்ன செய்ய முடியும்?
- தற்போதைய மற்றும் எதிர்கால தலைவர்களை உருவாக்க நமது டிவிஷன் அல்லது மாகாணம் என்ன பயிற்சி அளிக்க வேண்டும்?

உத்தியோஸ்தகர் நல்வாழ்வு

இந்தப் பிரிவு இரட்சணிய சேனை உத்தியோஸ்தகர்களை கருதுகிறது. அவர்களின் ஊழியத்தில் அவர்களை ஆதரித்து ஊக்குவிப்பதே இதன் குறிக்கோள். திசைகாட்டி உரையாடல் கேள்விகளை நீங்கள் தீர்க்கும்போது, உங்கள் படைஸ்தல உத்தியோஸ்தகர்கள் மற்றும் உலகெங்கிலும் உள்ள மற்றவர்களைப் பற்றி சிந்தியுங்கள் . இது ஒரு “ மாகாண தலைமையகத்தின் விஷயம்” போல் தோன்றினாலும், உள்ளூர் மட்டத்தில் நாம் சாதிக்கக்கூடியது நிறைய இருக்கிறது. நீங்கள் படைஜ்தல உத்தியோஸ்தகராக இருந்து திசைகாட்டி உரையாடல் கூட்டத்தை வழிநடத்துகிறீர்கள் என்றால் , விவாதத்தில் வெளிப்படையாகவும் நேர்மையாகவும் இருங்கள் - உங்கள் எண்ணங்களைப் பகிர்ந்து கொள்ளுங்கள் ஆனால் இது அனைத்து அதிகாரிகளையும் பற்றியது என்பதையும் நினைவில் கொள்ளுங்கள் .

- இந்த விஷயத்தில் “முழுமையானது” என்றால் என்ன? குறிப்பிட்டதாக இருங்கள்.
- மக்கள் “வளர்ச்சியடைய” எது உதவுகிறது? (உதாரணமாக, உத்தியோஸ்தகர்களுக்கு, இது ஊழியத்தில் நிறைவைக் கண்டறிதல், குடும்ப நல்வாழ்வை உறுதி செய்தல், நல்ல சுகாதாரப் பராமரிப்பு போன்றவையாக இருக்கலாம்.)
- இந்தப் பிரிவு ஸ்தானார்த்திகள் பற்றியும் கேட்கிறது. உங்கள் படைஸ்தலத்தில் உத்தியோஸ்தகர்களாவதற்கு அழைக்கப்படலாம் என்று நீங்கள் நினைக்கும் நபர்கள் இருக்கிறார்களா? நீங்கள் அவர்களை எவ்வாறு ஆதரிக்க முடியும்?

உறுப்பினர்

உறுப்பினர் என்பது இரட்சணிய சேனை படைஸ்தலத்தின் ஒரு முக்கிய பகுதியாகும், அதே போல் பொதுவாக தேவாலயத்திலும் உள்ளது. “உறுப்பினர்” மற்றும் “சொந்தமாக இருத்தல்” என்பது வெவ்வேறு மக்களுக்கு வெவ்வேறு விஷயங்களைக் குறிக்கலாம். திசைகாட்டி கேள்விகளுக்கு பரந்த அளவிலான பதில்களுக்கு தயாராக இருங்கள்.

- “சொந்தமானது” என்றால் என்ன?
- இரட்சணிய சேனையில் “உறுப்பினராக” இருப்பதன் அர்த்தம் என்ன?
- புதியவர்களை சேனைக்கு அழைக்க நாம் என்ன செய்கிறோம்? அவர்களை வரவேற்று அவர்களை சௌகரியமாக உணர வைக்க நாம் என்ன செய்கிறோம்?
- மக்கள் தாங்கள் இங்கே “சொந்தமானவர்கள்” என்று உணர வைக்கும் அளவுக்கு நாம் என்ன செய்கிறோம்?
- பல படைப்பிரிவுகள் உறுப்பினர் இழப்பை சந்தித்து வருகின்றன. மக்களை தொடர்ந்து இருக்க ஊக்குவிக்க நாம் என்ன செய்கிறோம்?

பணி ஒருங்கிணைப்பு

இந்தக் கேள்விகள் இரட்சணிய சேனையின் நீண்டகால அங்கத்தினரான ஒருவர் முழுமையான ஊழியத்தை நோக்கிச் செல்கின்றன. ஆன்மீக மற்றும் சமூக ஊழியங்களை இணைப்பது எப்போதும் இரட்சணிய சேனை படைஸ்தலத்தின் திட்டத்தின் ஒரு முக்கிய வேறுபாடாக இருந்து வருகிறது. இது நமது உள்ளூர் சமூகத்துடன் உறவுகளை உருவாக்குவதும், நாம் செய்யும் அனைத்தும் இயேசுவிடம் செல்லும் வழியைக் காட்டுவதை உறுதி செய்வதும் பற்றியது. இந்த இரண்டு முன்னுரிமைகளையும் நமது படைஸ்தலத்தில் எவ்வாறு ஒருங்கிணைக்கிறோம் என்பதைப் பார்க்க உதவும் வகையில் இந்தப் பகுதி வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளது.

- நமது படைஸ்தலத்திற்கு வெளியே இயேசுவை எவ்வாறு தெரியப்படுத்துகிறோம்?
- எங்கள் படைஸ்தலத்தைப் பார்வையிடுபவர்களுக்கு நாங்கள் ஒரு தேவாலயம் என்பது எப்படித் தெரியும்? (இது அடையாளப் பலகைகள், வாழ்த்தும விதம் மற்றும் பலவற்றைப் பற்றியதாக இருக்கலாம்.)
- நமது பகுதி அல்லது டிவிஷனலில் இரட்சணிய சேனை திட்டங்கள் (உதாரணமாக: படைகள், பள்ளிகள், தொண்டு கடைகள், குடியிருப்பு சமூக மையங்கள், சுகாதாரத் திட்டங்கள் போன்றவை) எவ்வளவு நன்றாக இணைக்கப்பட்டுள்ளன?

உடன்படிக்கை

“உடன்படிக்கை” என்ற சொல் பொதுவாக ஒரு “ஒப்பந்தத்தை” குறிக்கிறது. வேதாகமத்திலும் தேவாலயத்திலும், இது பொதுவாக கடவுளுடன் தொடர்புடையதாகப் பயன்படுத்தப்படுகிறது. ஆன்மீக தாக்கங்களைக் கொண்ட எந்தவொரு “ஒப்பந்தத்திற்கும்” இதைப் பயன்படுத்தலாம். இந்தக் கேள்விகள் பரந்த அளவிலான பதில்களைத் தூண்டக்கூடும். இந்தக் கேள்விகளின் கூறப்பட்ட குறிக்கோள் இரட்சணிய சேனை அங்கத்தினரின் உடன்படிக்கைகள் - உத்தியோஸ்தகர்கள் உடன்படிக்கை, வீரர்கள் உடன்படிக்கை மற்றும் அனுசாரிகளின் உடன்படிக்கை - பற்றியது என்றாலும், அது உங்கள் படைஸ்தலத்தைப் பற்றிய ஆழமான விவாதத்தில் விளைவதை நீங்கள் காணலாம். முன்பு போலவே, உரையாடல் விவாதத்தை வழிநடத்தட்டும்.

- இன்றைய உலகில் “உடன்படிக்கை” என்றால் என்ன?
- “உடன்படிக்கை” எனக்கு எதை அர்த்தப்படுத்துகின்றன?
- உடன்படிக்கைகள் உத்தியோஸ்தகர்கள், வீரர்கள் மற்றும் அனுசாரிகளுக்கு மட்டுமல்ல. கடவுளுடன் வேறு என்ன வகையான உடன்படிக்கைகளை நாம் செய்கிறோம்? இதை நாம் எவ்வாறு அங்கீகரிப்பது?

வள ஒதுக்கீடு

இந்தக் கேள்விகள் “உழிய செயல்திறன்” பற்றிப் பேசுகின்றன - இரட்சணிய சேனை பணியை நிறைவேற்ற நமது பணியாளர்கள், சொத்து மற்றும் நிதி வளங்களை எவ்வாறு பயன்படுத்துகிறோம். இது நமது திட்டங்களைப் பற்றியது - நாம் என்ன செய்கிறோம், என்ன செய்ய முடியும் என்பது நமது உண்மையான முன்னுரிமைகள் - இயேசு கிறிஸ்துவின் நற்செய்தியைப் பிரசங்கித்தல் மற்றும் மனிதத் தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்தல் ஆகியவற்றில் கவனம் செலுத்துவதை உறுதி செய்தல். இந்தப் பிரிவு நமது திட்டங்களைக் கடுமையாகப் பார்க்க வழிவகுக்கும் - மற்றும் ஏற்படுத்த வேண்டும். இது ஒரு முறையான மதிப்பாய்வு இல்லாவிட்டாலும், நாம் என்ன செய்கிறோம், நம் நேரத்தையும் பணத்தையும் எவ்வாறு செலவிடுகிறோம், நமக்கு உண்மையில் என்ன முக்கியம் என்பதை நேர்மையாகப் பார்க்க இதைப் பயன்படுத்தலாம். இன்றைய உலகில் நமது சமூகத்தின் தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்ய நமது நிரலாக்கத்தை மறுபரிசீலனை செய்வது குறித்து பரிசீலிக்க வேண்டிய நேரமாக இருக்கலாம்.

- நமது படைஸ்தலத்தின் நீண்டகால நிலைத்தன்மை மற்றும் ஸ்திரத்தன்மையை உறுதி செய்ய இப்போது நாம் என்ன செய்ய முடியும்?
- சுவிசேஷத்தின் நற்செய்தியைப் பரப்புவதற்கு நாம் சிறப்பாக என்ன செய்கிறோம்?
- நமது அண்டை வீட்டாரின் தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்ய நாம் சிறப்பாக என்ன செய்கிறோம்?
- குறைவான செயல்திறன் கொண்ட திட்டங்கள் ஏதேனும் உள்ளதா? அவற்றை மறுபரிசீலனை செய்ய வேண்டிய நேரம் இதுதானா?
- நற்செய்தியைப் பகிர்ந்து கொள்வதிலோ அல்லது மக்களின் தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்வதிலோ குறைவான செயல்திறன் கொண்ட திட்டங்களுக்கு நமது வளங்களில் எவ்வளவு ஒதுக்குகிறோம்?
- நமது வளங்களை (பணியாளர்கள், நிதி, இடம்) மறுஒதுக்கீடு செய்தால், அதற்கு பதிலாக நாம் என்ன செய்ய முடியும்? நமது வளங்களை எவ்வாறு சிறப்பாகப் பயன்படுத்துவது?