திசைகாட்டி உரையாடல்கள்

வழிநடத்துனரின் குறிப்புகள்

உங்கள் உள்ளூர் திசைகாட்டி உரையாடல்களிலிருந்து நீங்கள் பதில்களைத் திட்டமிடும்போது, வழிநடத்தும்போது மற்றும் பதில்களை பெற்றுக்கொள்ளும்போது உங்களுக்கு ஆதரவளிக்கும் வழிகாட்டி.

திசைகாட்டி உரையாடல்களுக்கு வருக ! திசைகாட்டி விவாதங்களை எளிதாக்க நீங்கள் தயாராக இருப்பதற்கு நன்றி . உரையாடலின் மூலம் உங்கள் குழுவை வழிநடத்தும்போது இந்த குறிப்புகள் உங்களுக்கு உதவியாக இருக்கும் என்று நம்புகிறோம்.

திசைகாட்டி உரையாடல்கள் என்பது உள்ளூர் படைஸ்தலம், ஐக்கயம் அல்லது பிற ஊழிய வெளிப்பாடுகள் இரட்சணிய சேனையின் உலகளாவிய யுக்தியின் கட்டமைப்பில் ஈடுபட உதவும் வகையில் வடிவமைக்கப்பட்ட திறந்த கேள்விகளின் தொகுப்பாகும். உலகளாவிய யுக்தியின் கட்டமைப்பைப் பற்றிய கூடுதல் தகவலுக்கு, sar.my/strategy. ஐப் பார்வையிடவும்
.

இந்த விவாதங்களை நீங்கள் வழிநடத்தும்போது உங்களுக்கு உதவுவதற்காக இந்த ஆசிரியரின் வழிகாட்டி வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளது. இது வழிமுறைகளை வழங்குவதில்லை, ஆனால் உங்கள் படைஸ்தலம் அல்லது உள்ளூர் பிரிவில் உரையாடல் பொருத்தமானதாக இருப்பதை உறுதிசெய்ய நீங்கள் எவ்வாறு வழிநடத்தலாம் என்பது குறித்த பரிந்துரைகளை வழங்குகிறது. (குறிப்பு: எந்தவொரு உள்ளூர் இரட்சணிய சேனை ஊழியத்தை குறிப்பிட இந்த ஆவணம் முழுவதும் “படைஸ்தலம்“ என்று பயன்படுத்தப்படுகிறது.)

திசைகாட்டி உரையாடல்கள் என்பது ஒரு முறையான மதிப்பாய்வு அல்ல, அல்லது உங்கள் சொந்த ஊழியத்தின் திட்டம் அல்லது படை மதிப்பீட்டிற்குப் பதிலாக வடிவமைக்கப்படவில்லை. இது பிரதிபலிப்பைத் தூண்டுவதற்கும் நீங்களே தீர்மானிக்கும் செயல் நடவடிக்கைகளை ஊக்குவிப்பதற்கும் ஒரு ஆதாரமாக வழங்கப்படுகிறது. இது உள்ளூர் மட்டத்தில் பயன்படுத்துவதற்காக - உள்ளூர் படைஸ்தலங்கள் அல்லது பிற ஊழிய வெளிப்பாட்டை ஆதரிப்பதற்காகவே.

கேள்விகள் குழுவினருக்காகவும் மற்றும் தனிப்பட்ட நபருக்காகவும் உள்ளது என்பதை நீங்கள் காணலாம். மாற்றம் எப்போதும் ஒரு நபரிடமிருந்து தொடங்குகிறது. திசைகாட்டி உரையாடல்கள் ஒவ்வொரு நபரையும் தாங்களாகவே கேள்வியைக் கருத்தில் கொள்ளச் சொல்கின்றன - பின்னர் குழுவை தங்கள் குழுவில் அதைப் பயன்படுத்தச் சொல்கின்றன.

அவை பெரும்பாலும் திறந்த கேள்விகள் என்பதையும் நீங்கள் காண்பீர்கள். அவை மேலும் விவாதத்தையும் உரையாடலையும் தூண்டும் நோக்கம் கொண்டவை. அதை நடக்க விடுங்கள் - மக்கள் தனிப்பட்ட முறையில் தலைப்பில் ஈடுபடும்போது, நீண்ட உரையாடல்களுக்குள் மிக முக்கியமான வெளிப்பாடுகள் கண்டுபிடிக்கப்படும்.

உங்களுக்கும் உங்கள் படைஸ்தலத்திற்கும் பொருத்தமான தலைப்புகளில் உங்கள் சொந்த கேள்விகளை உருவாக்குவது மிகவும் வரவேற்கத்தக்கது. உங்கள் சூழலில் முக்கியமான தலைப்புகளைப் பற்றி யோசித்து அவற்றைப் பற்றிப் பேசுங்கள்.

குழு விவாதங்களை நடத்துவதற்கான வழிகாட்டுதல்கள்

வழிகாட்டப்பட்ட விவாதங்களை நடத்துவதற்கான சில கொள்கைகள் இங்கே உள்ளன. நீங்கள் தயாராகும்போது அவை உங்களுக்கு உதவியாக இருக்கும்:

- குழுவின் அளவு: உரையாடலைத் தூண்டுவதற்காக அனைவரும் வசதியாக இருப்பதை உறுதி செய்யவும், இந்த உரையாடல்களை 10 பேருக்கு மேல் இல்லாத குழுவில் நடத்த பரிந்துரைக்கப்படுகிறது. அதிகமான மக்களை ஈடுபடுத்த விரும்பினால், நீங்கள் பல குழுக்களைப் பயன்படுத்தலாம்.

- நோக்கம் மற்றும் இலக்குகளை வரையறுக்கவும்: நீங்கள் தொடங்கும்போது, கூட்டத்தின் நோக்கம் மற்றும் இலக்குகளை தெளிவாக வெளிப்படுத்துங்கள். உங்கள் படைஸ்தலத்திற்காக நீங்கள் என்ன செய்ய விரும்புகிறீர்கள்? நீங்கள் எவைகளை சாதிக்க விரும்புகிறீர்கள்?

- அடிப்படை விதிகளை நிறுவுங்கள்: ஒருவருக்கொருவர் மரியாதையுடனட பேச வேண்டும், கவனமாக செவிசாய்த்தல் மற்றும் ஆக்கபூர்வமான பின்விளைவுகளை எதிர்பார்ப்புகளை அமைக்கவும்.

- பங்கேற்பை ஊக்குவிக்கவும்: அமைதியான நபர்கள் உட்பட அனைத்து உறுப்பினர்களிடமிருந்தும் உள்ளீடுகளை தீவிரமாகப் பெறவும், பல்வேறு கண்ணோட்டங்களை வெளிப்படுத்த ஒரு பாதுகாப்பான சூழ்நிலையை உருவாக்கிகொடுக்க வேண்டும்.

- வெவ்வேறு கருத்துக்களுக்குத் திறந்திருங்கள்: மாறுபட்ட கண்ணோட்டங்கள் உங்கள் சொந்தத்திலிருந்து வேறுபட்டாலும் கூட, அவற்றை ஒப்புக்கொண்டு மதிக்கவும்.

• மோதலை நிர்வகித்தல்: மாறுபட்ட பதில்களை ஊக்குவிக்கவும், ஆனால் கருத்து வேறுபாடுகள் எழுந்தால், குழு பொதுவான தளத்தைக் கண்டறிய உதவுங்கள்.

• திசைதிருப்ப தயாராக இருங்கள் : விவாதம் திசைதிருப்பப்பட்டால் அல்லது ஒருவர் உரையாடலில் ஆதிக்கம் செலுத்தினால், அதை மெதுவாக திசைதிருப்ப தயாராக இருங்கள்.

• உள்முக சிந்தனையாளர்களுக்கு நேரம் ஒதுக்குங்கள்: உள்முக சிந்தனையாளர்களை கவனத்தில் கொண்டு, அவர்களின் பங்களிப்புகளை முன்கூட்டியே அழைக்கவும். ஒருவர் பேசத் தயாராக இல்லை என்றால், அவரைப் பேச கட்டாயப்படுத்தாதீர்கள்.

• திசைகாட்டி உரையாடல் கேள்விகளுடன் தொடங்குங்கள்˙ ஆனால் உரையாடல் இயல்பாக வளர அனுமதியுங்கள் - அது உங்களை எங்கு அழைத்துச் செல்கிறது என்பதைப் பாருங்கள். “ஆம்“ அல்லது “இல்லை“ என்று மட்டுமே பதிலளிக்கக்கூடிய கேள்விகளைத் தவிர்க்கவும்.

• அதிகமான கேள்விகளை பயன்படுத்தவும் ஆழமான நுண்ணறிவுகளை ஆராயவும், தெளிவுபடுத்தலை ஊக்குவிக்கவும், மேலும் விவாதத்தைத் தூண்டவும்

கூடுதல் கேள்விகளைப் பயன்படுத்தவும் (கீழே காண்க).

• தீர்மானங்கள்: முக்கிய விஷயங்களைப் பற்றிய ஒருமித்த கருத்தை அல்லது தெளிவான புரிதலை அடைய குழுவிற்கு உதவுங்கள்.

• சுருக்கங்கள்: ஒவ்வொரு கேள்விக்கான உரையாடல் முடிந்ததும், சொல்லப்பட்டதைச் சுருக்கமாகக் கூறுங்கள், இது தெளிவுபடுத்தல் அல்லது கூடுதல் கருத்துகளுக்கு வாய்ப்பளிக்கிறது.

• முடிவுரை வழங்குதல்: கூட்டத்தின் முடிவில், ஒப்புக் கொள்ளப்பட்ட ஏதேனும் முடிவுகள், முடிவு மற்றும் செயல் திட்டங்களைப் பகிர்ந்து கொள்ளுங்கள்.

கேள்விகள்

திசைகாட்டி உரையாடலை வழிநடத்த சில பரிந்துரைக்கப்பட்ட பின்தொடர்தல் கேள்விகள் இங்கே உள்ளன :

ஆவிக்குரிய வாழ்வு

குறிக்கோள்: ஒவ்வொரு இரட்சணியசேனையாரிடையேயும் ஆவிக்குரிய ஆழத்தையும் பரிசுத்தத்திற்கான அர்ப்பணிப்பையும் மேம்படுத்துதல் மற்றும் இரட்சணிய சேனையாக நமது ஊழியம் மற்றும் மதிப்புகளுக்கு உண்மையாக இருத்தல்.

இந்தப் பகுதி நமது தனிப்பட்ட மற்றும் குழுவினரின் ஆவிக்குரிய வாழ்க்கையைப் பற்றியது - நமது தனிப்பட்ட மற்றும் நமது படைஸதலத்தின். உரையாடலைத் தொடங்குவதைக் கருத்தில் கொள்ளுங்கள் - பின்னர் படைஸதலத்தைப் பற்றிப் பேசுங்கள். ஒவ்வொருவருக்கும் வெவ்வேறு அனுபவங்கள் உள்ளன என்பதை நினைவில் கொள்ளுங்கள். சிலர் புதிய கிறிஸ்தவர்களாக இருக்கலாம், மற்றவர்கள் நீண்ட காலமாக விசுவாசிகளாக இருக்கலாம்.

- இயேசுவை நாம் எவ்வளவு நன்றாக அறிவோம்? ஒரு தேவாலயமாகவும் தனிநபர்களாகவும் நமது ஆவிக்குரிய வாழ்க்கை வளர்ந்து வருகிறதா?
- பரிசுத்த வேதாகமம் எனக்கு எவ்வளவு முக்கியம்? படைஸ்தலத்தில் அது முக்கியமாக இருக்கிறதா?
- இயேசுவை மக்கள் நன்கு அறிய நாம் என்ன உதவி செய்கிறோம்?
- பரிசுத்தம் என்றால் என்ன என்பதை நாம் எவ்வளவு நன்றாகப் புரிந்துகொள்கிறோம்?
- என்னுடைய ஆவிக்குரிய வரங்கள் என்ன? கடவுளின் நோக்கங்களை நிறைவேற்ற அவற்றை நான் எவ்வாறு பயன்படுத்துகிறேன்?

சாத்தியமான பின்தொடர்தல் கேள்விகள்:

- நாம் எப்படி ஆவிக்குரிய ரீதியில் வளர்கிறோம்?
- நமது ஆன்மீக வழிகாட்டிகள் யார்? உங்களுக்கு உதவிய ஒருவரை நினைத்துப் பாருங்கள். அவர்களின் முன்மாதிரியை நாம் எவ்வாறு பின்பற்றலாம்?
- நம் மக்களை ஒழுங்குபடுத்துவதிலும், மக்கள் ஆன்மீக ரீதியில் வளர உதவுவதிலும் நாம் என்ன முதலீடு செய்கிறோம்?
- ஆன்மீக ரீதியில் வளர நாம் வேறு என்ன செய்ய முடியும் - தனிப்பட்ட முறையிலும் நமது படைஸ்தலத்திலும்?
- நமது நிகழ்ச்சிகள், பிரசங்கம் மற்றும் நடைமுறைகள் எவ்வாறு இயேசுவை நோக்கிச் செல்கின்றன?
- “பரிசுத்தம்“ என்றால் என்ன, அதை நாம் எவ்வாறு வெளிக்காண்பிக்க முடியும்?

தலைவர் மேம்பாடு

குறிக்கோள்: உண்மையான ஊழியத்தை வெளிப்படுத்தும் உத்தியோகஸ்தர்கள் மற்றும் ஊழியத் தலைவர்களை உருவாக்குதல், மேலும் அவர்கள் ஆவிக்குரிய ரீதியாக முதிர்ச்சியடைந்தவர்களாக உருவாக்குதல், திறமையானவர்கள் மற்றும் அவர்களின் தற்போதைய மற்றும் எதிர்காலப் பணிகளுக்குத் தயாராக இருக்க உருவாக்குதல்.

இந்தப் பிரிவு நமது “ஊழியத் தலைவர்களைப்“ பற்றியது. இதில் நமது படைஸ்தல உத்தியோஸ்தகர்கள், உள்ளூர் உத்தியோஸ்தகர்கள மற்றும் படைஸ்தலத்தில் தலைமைப் பொறுப்புகளைக் கொண்ட அனைவரும் அடங்குவர். அவர்கள் தங்கள் நிலைகளில் வளரவும் வளரவும் உதவுவதும், புதிய தலைவர்களை ஊக்குவிப்பதும், செயல்படுத்துவதும், சித்தப்படுத்துவதும் இதன் நோக்கமாகும்.

- உங்களுக்குத் தெரிந்த ஒரு தனித்துவமான தலைவரைப் பற்றி யோசித்துப் பாருங்கள் - அவரை இவ்வளவு சிறந்தவராக மாற்றியது எது?
- தலைமைப் பொறுப்புகளை ஏற்க அதிகமான மக்களை ஊக்குவிக்க நாம் என்ன செய்ய முடியும்?

சாத்தியமான பின்தொடர்தல் கேள்விகள்:

- நமது படைஸ்தலத்தில், யாரை ஊழியப் பணியில் அமர்த்த ஊக்குவிக்க வேண்டும்? அவர்கள் தயாராவதற்கு நாம் எவ்வாறு உதவ முடியும்?
- நமது இளைஞர்களுடன் ஈடுபட நாம் என்ன செய்கிறோம்? இன்னும் என்ன செய்ய முடியும்?
- நமது தற்போதைய ஊழியத் தலைவர்களை ஆதரிக்க நாம் என்ன செய்ய முடியும்?
- தற்போதைய மற்றும் எதிர்கால தலைவர்களை உருவாக்க நமது டிவிஷன் அல்லது மாகாணம் என்ன பயிற்சி அளிக்க வேண்டும்?

உத்தியோகஸ்தர் நல்வாழ்வு

குறிக்கோள்: உத்தியோகஸ்தர் நல்வாழ்வுக்கான முழுமையான அணுகுமுறையை நிறுவுதல், உடல், மன மற்றும் ஆன்மீக ஆரோக்கியத்தில் கவனம் செலுத்துதல் மற்றும் பொருத்தமான வாழ்க்கை நிலைமைகளை வழங்குதல் உட்பட.

இந்தப் பிரிவு இரட்சணிய சேனை உத்தியோகஸ்தகர்களை கருதுகிறது. அவர்களின் ஊழியத்தில் அவர்களை ஆதரித்து ஊக்குவிப்பதே இதன் குறிக்கோள். திசைகாட்டி உரையாடல் கேள்விகளை நீங்கள் தீர்க்கும்போது, உங்கள் படைஸ்ஊர்கள் மற்றும் உலகெங்கிலும் உள்ள மற்றவர்களைப் பற்றி சிந்தியுங்கள் . இது ஒரு “மாகாண தலைமையகத்தின் விஷயம்“ போல் தோன்றினாலும், உள்ளூர் மட்டத்தில் நாம் செய்து நிறைவேற்ற வேண்டியவை நிறைய இருக்கிறது. நீங்கள் படைஸ்தல உத்தியோஸ்தகராக இருந்து திசைகாட்டி உரையாடல் கூட்டத்தை வழிநடத்துகிறீர்கள் என்றால் , விவாதத்தில் வெளிப்படையாகவும் நேர்மையாகவும் இருங்கள் - உங்கள் எண்ணங்களைப் பகிர்ந்து கொள்ளுங்கள் ஆனால் இது அனைத்து உத்தியோஸ்தகர்களையும் பற்றியது என்பதையும் நினைவில் கொள்ளுங்கள் .

- நமது உத்தியோஸ்தகர்கள் செழித்து வளர்கிறார்களா? அவர்களை ஊக்குவிக்கவும் ஆதரிக்கவும் நாம் என்ன செய்கிறோம்?

- உலகெங்கிலும் உள்ள பல உத்தியோஸ்தகர்கள் முழு உதவித்தொகையைப் பெறுவதில்லை மற்றும்.·.அல்லது சிறந்த சூழ்நிலைகளைக் காட்டிலும் குறைவான இடங்களில் வாழ்வதை அறிந்தாலும், அவர்களை ஆதரிக்க நாம் ஏதாவது செய்ய முடியுமா?

- இரட்சணிய சேனை உத்தியோஸ்தகர் பதவியைப் பற்றி மக்கள் சிந்திக்க நாம் எவ்வாறு ஊக்குவிக்க முடியும்?

சாத்தியமான பின்தொடர்தல் கேள்விகள்:

- இந்த விஷயத்தில் “முழுமையானது“ என்றால் என்ன? குறிப்பிட்டதாக இருங்கள்.

- மக்கள் “வளர்ச்சியடைய“ எது உதவுகிறது? (உதாரணமாக, உத்தியோஸ்தகர்களுக்கு, இது ஊழியத்தில் நிறைவைக் கண்டறிதல், குடும்ப நல்வாழ்வை உறுதி செய்தல், நல்ல சுகாதாரப் பராமரிப்பு போன்றவையாக இருக்கலாம்.)

- இந்தப் பிரிவு உத்தியோஸ்தகராக வர எதிர்பார்த்திருக்கும் ஸ்தானார்த்திகள் பற்றியும் கேட்கிறது. உங்கள் படைஸ்தலத்தில் உத்தியோஸ்தகராக அழைக்கப்படலாம் என்று நீங்கள் நினைக்கும் நபர்கள் இருக்கிறார்களா? நீங்கள் அவர்களை எவ்வாறு ஆதரிக்க முடியும்?

உறுப்பினர்

குறிக்கோள்: இரட்சணிய சேனை ஐக்கியத்தில் மக்கள் எவ்வாறு சேர்ந்துள்ளனர் என்பதை வரையறுப்பதில் தெளிவு மற்றும் துல்லியத்தை நிறுவுதல்.

திசைகாட்டி கேள்விகளுக்கு பரந்த அளவிலான பதில்களுக்கு தயாராக இருங்கள் .

- இரட்சணிய சேனையில் “சேர்ந்திருப்பது“ என்றால் என்ன?

- நமது படைஸ்தலம், நமது ஐக்கயத்திற்குள் நாம் எவ்வாறு உறவுகளை உருவாக்குகிறோம்?

- நமது படைஸ்தலம்: இந்த ஐக்கியத்துடன் மக்கள் இணைவதற்கு நாம் என்ன செய்ய முடியும்?

சாத்தியமான பின்தொடர்தல் கேள்விகள்:

- “சொந்தமானது“ என்றால் என்ன?

- இரட்சணிய சேனையில் “உறுப்பினராக“ இருப்பதன் அர்த்தம் என்ன?

- புதியவர்களை சேனைக்கு அழைக்க நாம் என்ன செய்கிறோம்? அவர்களை வரவேற்று அவர்களை சௌகரியமாக உணர வைக்க நாம் என்ன செய்கிறோம்?

- மக்கள் தாங்கள் இங்கே “சொந்தமானவர்கள்“ என்று உணர வைக்கும் அளவுக்கு நாம் என்ன செய்கிறோம்?

- பல படைப்பிரிவுகள் உறுப்பினர் இழப்பை சந்தித்து வருகின்றன. மக்களை தக்கவைத்துக்கொள்ள ஊக்குவிக்க நாம் என்ன செய்கிறோம்?

பணி ஒருங்கிணைப்பு

குறிக்கோள்: பணியை ஒருங்கிணைத்து சபை வளர்ச்சியை எளிதாக்கும் படைஸ்தல மற்றும் ஐக்கிய கொள்கைகளை நிறுவுதல்.

இந்தக் கேள்விகள் இரட்சணிய சேனையில் நீண்டகால அங்கத்தினர்களில் ஒருவரின் முழுமையான ஊழியத்தை நோக்கிச் செல்கின்றன. ஆவிக்குரிய மற்றும் சமூக ஊழியங்களை இணைப்பது எப்போதும் இரட்சணிய சேனை திட்டத்தின் ஒரு முக்கிய வேறுபாடாக இருந்து வருகிறது. இது நமது உள்ளூர் சமூகத்துடன் உறவுகளை உருவாக்குவதும், நாம் செய்யும் அனைத்தும் இயேசுவிடம் செல்லும் வழியைக் காட்டுவதை உறுதி செய்வதும் பற்றியது. இந்த இரண்டு முன்னுரிமைகளையும் நமது படைஸ்தலத்தில் எவ்வாறு ஒருங்கிணைக்கிறோம் என்பதைப் பார்க்க உதவும் வகையில் இந்தப் பகுதி வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளது.

- நமது நோக்கம் மற்றும் அதில் நாம் வகிக்கும் பங்கு என்ன என்பதை நாம் எவ்வளவு நன்றாக அறிவோம்?

- அருகிலுள்ள பிற இரட்சணிய சேனை திட்டங்களுடன் நாம் எந்தளவுக்கு இணைக்கப்பட்டுள்ளோம்?

- நமது சமூகத்தில் உள்ள மக்களுடன் நமது படைஸ்தலம் என்ற குடும்பத்தை எவ்வாறு திறம்பட இணைக்க முடியும்?

- நான் எப்படி மற்றவர்களுக்கு சேவை செய்கிறேன்? சேனைப் பணி மற்றும் ஊழியத்திற்கு நான் எவ்வாறு பங்களிக்கிறேன்?

சாத்தியமான தொடர் கேள்விகள்:

- நமது படைஸ்தலத்திற்கு வெளியே இயேசுவை எவ்வாறு தெரியப்படுத்துகிறோம்?

- எங்கள் படைஸ்தலத்தை பார்வையிடுபவர்களுக்கு நாங்கள் ஒரு தேவாலயம் என்பது எப்படித் தெரியும்? (இது அடையாளப் பலகைகள், வாழ்த்தும்விதம் மற்றும் பலவற்றைப் பற்றியதாக இருக்கலாம்.)

- நமது பகுதி பிரிவில் இரட்சணிய சேனை திட்டங்கள் (உதாரணமாக: படைஸ்தலங்கள், பள்ளிகள், தொண்டு கடைகள், குடியிருப்பு சமூக மையங்கள், சுகாதாரத் திட்டங்கள் போன்றவை) எவ்வளவு நன்றாக இணைக்கப்பட்டுள்ளன?

உடன்படிக்கை

நோக்கம்: ஆம் 21 ம் நூற்றாண்டின் இரட்சணிய சேனைக்கு பொருத்தமான வனையில் தீர்மானிக்க, வீரர்கள் மற்றும் உத்தியோகஸ்தகர்களின் உடன்படிக்கைகளை மதிப்பாய்வு செய்தல் .

“உடன்படிக்கை“ என்ற சொல் பொதுவாக ஒரு “ஒப்பந்தத்தை“ குறிக்கிறது. வேதத்திலும் தேவாலயத்திலும், இது பொதுவாக கடவுளுடன் தொடர்புடையதாகப் பயன்படுத்தப்படுகிறது. ஆவிக்குரிய தாக்கங்களைக் கொண்ட எந்தவொரு “ஒப்பந்தத்திற்கும்“ இதைப் பயன்படுத்தலாம். இந்தக் கேள்விகள் பரந்த அளவிலான பதில்களைத் தூண்டக்கூடும். இந்தக் கேள்விகளின் கூறப்பட்ட குறிக்கோள் இரட்சணிய சேனை உறுப்பினர் உடன்படிக்கைகள் - உத்தியோகஸ்தர் உடன்படிக்கை, வீரர்கள் உடன்படிக்கை மற்றும் அனுசாரிகளின் உடன்படிக்கை - பற்றியது என்றாலும், அது உங்கள் படைஸ்தலத்தைப் பற்றிய ஆழமான விவாதத்தில் விளைவதை நீங்கள் காணலாம். முன்பு போலவே, உரையாடல் விவாதத்தை வழிநடத்தட்டும்.

- “உடன்படிக்கை“ என்றால் என்ன?
- வீரர்கள் மற்றும் அனுசாரிகளின் உடன்படிக்கைகளின் நோக்கம் மற்றும் பங்கு என்ன?

சாத்தியமான பின்தொடர்தல் கேள்விகள்:

- இன்றைய உலகில் “உடன்படிக்கை“ என்றால் என்ன?
- “உடன்படிக்கை“ எனக்கு என்ன அர்த்தத்தை விளைவிக்கிறது?
- உடன்படிக்கைகள் அதிகாரிகள், வீரர்கள் மற்றும் அனுசாரிகளுக்கு மட்டுமல்ல. கடவுளுடன் வேறு என்ன வகையான உடன்படிக்கைகளை நாம் செய்கிறோம்? இதை நாம் எவ்வாறு அங்கீகரிப்பது?

வள ஒதுக்கீடு

“பணி செயல்திறன்“ என்பது ஒரு திட்டம் அல்லது கொள்கை இரட்சணிய சேனை பணியை எந்த அளவிற்கு மேம்படுத்துகிறது என்பதை வரையறுக்கிறது. இயேசு கிறிஸ்துவின்

நற்செய்தியைப் பிரசங்கிப்பதற்கும் அவரது பெயரில் மனித தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்வதற்கும் இது எவ்வளவு சிறப்பாக உதவுகிறது?

இந்தக் கேள்விகள் "பணி செயல்திறன்" பற்றிப் பேசுகின்றன - இரட்சணிய சேனையின் பணியை நிறைவேற்ற நமது பணியாளர்கள், சொத்து மற்றும் நிதி வளங்களை எவ்வாறு பயன்படுத்துகிறோம். இது நமது திட்டங்களைப் பற்றியது - நாம் என்ன செய்கிறோம், என்ன செய்ய முடியும் என்பது நமது உண்மையான முன்னுரிமைகள் - இயேசு கிறிஸ்துவின் நற்செய்தியைப் பிரசங்கித்தல் மற்றும் மனிதத் தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்தல் ஆகியவற்றில் கவனம் செலுத்துவதை உறுதி செய்தல். இந்தப் பிரிவு நமது திட்டங்களைக் கடுமையாகப் பார்க்க வழிவகுக்கும் - மற்றும் ஏற்படுத்த வேண்டும். இது ஒரு முறையான மதிப்பாய்வு இல்லாவிட்டாலும், நாம் என்ன செய்கிறோம், நம் நேரத்தையும் பணத்தையும் எவ்வாறு செலவிடுகிறோம், நமக்கு உண்மையில் என்ன முக்கியம் என்பதை நேர்மையாகப் பார்க்க இதைப் பயன்படுத்தலாம். இன்றைய உலகில் நமது சமூகத்தின் தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்ய நமது நிரலாக்கத்தை மறுபரிசீலனை செய்வது குறித்து பரிசீலிக்க வேண்டிய நேரமாக இருக்கலாம்.

- நீடித்த தாக்கத்தை ஏற்படுத்த இப்போது என்ன செய்து கொண்டிருக்கிறோம்?
- நாம் கடைப்பிடித்து, ஆனால் அவற்றின் நோக்கத்தை நிறைவேற்றாத ஏதேனும் திட்டங்கள் அல்லது செயல்பாடுகள் உள்ளனவா?
- நாம் நமது வளங்களை (மக்கள், நிதி, நேரம், இடம்) சரியான முறையில் முதலீடு செய்கிறோமா?

சாத்தியமான பின்தொடர்தல் கேள்விகள்:

- நமது படைஸ்தலத்தின் நீண்டகால நிலைத்தன்மை மற்றும் ஸ்திரத்தன்மையை உறுதி செய்ய இப்போது நாம் என்ன செய்யலாம்?
- சுவிசேஷத்தின் நற்செய்தியைப் பரப்புவதற்கு நாம் சிறப்பாக என்ன செய்கிறோம்?
- நமது அண்டை வீட்டாரின் தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்ய நாம் சிறப்பாக என்ன செய்கிறோம்?
- குறைவான செயல்திறன் கொண்ட திட்டங்கள் ஏதேனும் உள்ளதா? அவற்றை மறுபரிசீலனை செய்ய வேண்டிய நேரம் இதுதானா?
- நற்செய்தியைப் பகிர்ந்து கொள்வதிலோ அல்லது மக்களின் தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்வதிலோ குறைவான செயல்திறன் கொண்ட திட்டங்களுக்கு நமது வளங்களில் எவ்வளவு ஒதுக்குகிறோம்?
- நமது வளங்களை (பணியாளர்கள், நிதி, இடம்) மறுஒதுக்கீடு செய்தால், அதற்கு பதிலாக நாம் என்ன செய்ய முடியும்? நமது வளங்களை எவ்வாறு சிறப்பாகப் பயன்படுத்துவது?

இறுதியாக சில கேள்விகள்:

இந்த உரையாடல்களின் போது, கடவுள் உங்களிடம் என்ன பேசினார்?

கடவுள் உங்களுக்கு என்ன உள்ளுணர்த்துதல் அல்லது வழிகாட்டுதலைக் கொடுத்துள்ளார்?

கடவுள் சொல்வதை நீங்கள் எவ்வாறு செயல்படுத்துவீர்கள்?