

Compass : parlons-en !

Comment rendons-nous nos gens plus autonomes pour qu'ils dirigent, apprennent et évoluent ? Nos plans, programmes et projets correspondent-ils vraiment à notre mission ? Qu'entreprendons-nous aujourd'hui qui influencera notre futur ? Quels sont nos atouts et dans quels domaines devons-nous progresser ?

Bienvenue ! *Compass : parlons-en !* est conçu pour vous aider à voir où vous en êtes, à définir vos priorités et à approfondir votre relation avec Dieu et sa communauté. Les questions servent de point de départ pour vous aider à vous engager dans le cadre stratégique mondial, là où vous êtes. *Compass* est pour tous ! Le général Lyndon Buckingham appelle chaque personne en relation avec l'Armée à participer, à poser des questions et à faire partie des réponses.

Qu'est-ce que *Compass* ?

Compass est le nom du cadre stratégique mondial de l'Armée du salut, une initiative qui vise à déceler ce qu'il faut faire pour que l'Armée poursuive sa mission divine : annoncer l'Évangile de Jésus-Christ et soulager en son nom les détresses humaines. *Compass* n'est pas un programme et ne remplace pas votre plan stratégique, ni votre système d'évaluation. Il s'agit d'une série de questions conçue pour nous aider à examiner la vitalité et la santé de notre mouvement et à identifier la direction à prendre. *Compass* s'intéresse à trois domaines : autonomiser les personnes, amplifier l'impact de la mission et installer un héritage durable.



**Alors discutons,
écoutons,
et voyons ce que
Dieu
nous prépare !**

Pour plus
d'informations sur
Compass, consultez
sar.my/strategy



LES PERSONNES

Vie spirituelle

Objectif : approfondir la vie spirituelle et l'engagement à la sainteté de chaque salutiste ; rester fidèle à la mission et aux valeurs de l'Armée du salut.

- Dans quelle mesure connaissons-nous Jésus ? Notre vie spirituelle progresse-t-elle en tant qu'église et en tant qu'individus ?
- Quelle place la Bible occupe-t-elle dans ma vie ? A-t-elle une place éminente dans le poste ?
- Que faisons-nous pour aider la gens à mieux connaître Jésus ?
- Dans quelle mesure comprenons-nous ce qu'est la sainteté ?
- Quels sont mes dons spirituels ? Comment est-ce que je les utilise pour accomplir les desseins de Dieu ?

Développement des dirigeants

Objectif : former les officiers et les responsables de ministère pour qu'ils deviennent des dirigeants serveurs, spirituellement matures, compétents et bien préparés pour leurs responsabilités présentes et futures.

- Pensez à un dirigeant exceptionnel que vous avez connu ? Qu'est-ce qui le rendait si remarquable ?
- Que pouvons-nous faire pour encourager davantage de personnes à assumer des responsabilités de direction ?

Bien-être des officiers

Objectif : mettre en place une approche globale du bien-être des officiers qui intègre leur santé physique, mentale et spirituelle et la mise à disposition de conditions de vie décentes.

- Nos officiers s'épanouissent-ils ? Que faisons-nous pour les encourager et les soutenir ?
- Sachant que de nombreux officiers à travers le monde ne reçoivent pas d'allocations suffisantes et/ou vivent dans des conditions loin d'être idéales, pouvons-nous faire quelque chose pour les soutenir ?
- Comment pouvons-nous encourager les gens à envisager de devenir officiers de l'Armée du salut ?



LA MISSION

Appartenance

Objectif : clarifier et préciser ce que signifie faire partie de la communion salutiste.

- Que veut dire 'avoir le sentiment d'appartenir' à l'Armée du salut ?
- Comment construisons-nous des relations au sein de notre poste/communion fraternelle ?
- Que pouvons-nous faire pour encourager les gens à se rattacher à notre poste/communion fraternelle ?

Intégration de la mission

Objectif : mettre en place des postes et des règles de communion fraternelle qui mettent en œuvre la mission intégrée et qui favorisent la croissance des communautés salutistes.

- Dans quelle mesure connaissons-nous notre mission et le rôle que nous y jouons ?
- Dans quelle mesure sommes-nous reliés à d'autre programme de l'Armée du salut proches de nous ?
- Comment mieux resserrer les liens entre notre poste et la collectivité ?
- Comment suis-je au service des autres ? Comment est-ce que je participe à la mission et au ministère de l'Armée ?

Alliance

Objectif : repenser les alliances de l'officier et du soldat pour examiner leur pertinence dans l'Armée du salut du 21ème siècle.

- Que signifie 'alliance' ?
- Quels sont le but et le rôle des alliances du soldat et de l'adhérent ?

L'HÉRITAGE

Affectation des ressources

L'efficacité de la mission' représente le niveau auquel un programme ou une politique contribuent à renforcer la mission de l'Armée du salut. Dans quelle mesure nous aident-ils à annoncer la bonne nouvelle de Jésus-Christ et à soulager en son nom les détresses humaines ?

- Que faisons-nous actuellement qui aura une influence durable ?
- Y a-t-il des programmes ou des activités auxquels nous tenons mais qui ne remplissent plus leurs objectifs ?
- Utilisons-nous nos ressources (personnel, fonds, temps, espace) de façon optimale ?

Quelques dernières questions :

Quelle parole Dieu vous a-t-il donnée pendant ces discussions ?

Quelles perspectives ou orientations vous a-t-il proposées ?

Comment allez-vous mettre en pratique cette parole reçue ?