

Diálogos sobre o Compass

Guia do facilitador

Um guia para ajudá-lo a planejar, liderar e capturar respostas de seus *Diálogos locais sobre o Compass*.

Bem-vindo aos *Diálogos sobre o Compass*! Obrigado por sua disposição em facilitar as discussões do Compass. Esperamos que estas notas sejam úteis ao orientar sua equipe durante a conversa.

Os *Diálogos sobre o Compass* são um conjunto de perguntas abertas criadas para ajudar o Corpo local, a Fraternidade ou outra expressão ministerial a se envolver com a Estrutura Estratégica Global do Exército de Salvação.

Este guia do facilitador foi elaborado para ajudá-lo a conduzir essas discussões. Ele não fornece instruções, mas oferece sugestões sobre como orientar o diálogo para garantir que ele seja relevante em seu Corpo ou unidade local. (Observação: “Corpo” é usado em todo este documento para se referir a qualquer ministério local do Exército de Salvação”).

Os *Diálogos do Compass* não são uma avaliação formal, nem foram projetados para substituir o seu próprio plano estratégico ou a avaliação do Corpo. Ele é oferecido como um recurso para estimular a reflexão e promover medidas de ação que vocês mesmos determinarão. Destina-se a ser usado em nível local - para apoiar o Corpo local ou outra expressão do ministério.

Você verá que as perguntas são tanto corporativas quanto individuais. A mudança sempre começa com uma pessoa. Os Diálogos do Compass pedem que cada pessoa considere a pergunta por si mesma e, em seguida, pede que o grupo a aplique em seu Corpo.

Você também verá que a maioria das perguntas são abertas. Elas têm o objetivo de estimular mais discussões e diálogos. Sinta-se à vontade para deixar que isso aconteça - é nas conversas prolongadas, quando as pessoas se envolvem pessoalmente com o tópico, que as revelações mais importantes serão descobertas.

Você é mais do que bem-vindo para desenvolver suas próprias perguntas - tópicos que sejam relevantes para você e seu Corpo. Pense em tópicos que sejam importantes em seu contexto e fale sobre eles.

Para obter mais informações sobre a Estrutura Estratégica Global, visite sar.my/strategy



Orientação para conduzir discussões em grupo

Aqui estão alguns princípios para conduzir discussões orientadas. Eles podem ser úteis para sua preparação:

- **Tamanho do grupo:** Para estimular a conversa e garantir que todos se sintam confortáveis, sugere-se que os diálogos sejam conduzidos em um grupo de no máximo 10 pessoas. Você pode usar vários grupos se quiser envolver mais pessoas.
- **Defina o objetivo e as metas:** Ao começar, defina claramente o propósito e as metas da reunião. O que você quer alcançar para o seu Corpo? O que você espera alcançar?
- **Estabeleça regras básicas:** Defina as expectativas de interação respeitosa, escuta ativa e feedback construtivo.
- **Incentive a participação:** Busque ativamente a contribuição de todos os membros, inclusive das pessoas mais caladas, e crie um espaço seguro para a expressão de perspectivas diversas.
- **Esteja aberto a ideias diferentes:** Reconheça e valorize diversos pontos de vista, mesmo que sejam diferentes dos seus.
- **Gerencie conflitos:** Incentive respostas diversas, mas se surgirem discordâncias, ajude o grupo a encontrar um ponto em comum.
- **Esteja preparado para redirecionar:** esteja pronto para redirecionar gentilmente a discussão se ela se desviar do rumo ou se uma pessoa dominar a conversa.
- **Dê tempo para os introvertidos:** Tenha em mente as personalidades introvertidas e convide proativamente suas contribuições. Não force alguém a falar se ele não estiver preparado para isso.
- **Comece com as perguntas do *Diálogos do Compass*,** mas permita que o diálogo se desenvolva naturalmente - veja aonde ele o leva. Evite perguntas que possam ser respondidas apenas com “sim” ou “não”.
- **Use mais perguntas** para sondar percepções mais profundas, incentivar o esclarecimento e estimular mais discussões (veja abaixo).
- **Decisões:** Ajude o grupo a chegar a um consenso ou a um entendimento claro das principais conclusões.
- **Resumos:** À medida que o diálogo para cada pergunta for se encerrando, resuma o que foi dito, oferecendo uma oportunidade para esclarecimentos ou comentários adicionais.
- **Encerre a reunião:** No final da reunião, compartilhe todas as conclusões, decisões e planos de ação que tenham sido acordados.





Perguntas

Aqui estão algumas sugestões de perguntas de acompanhamento para orientar os Diálogos do Compass:

Vida Espiritual

Esta seção trata da nossa vida espiritual pessoal e corporativa - a nossa e a do nosso Corpo. Considere iniciar a conversa com suas próprias experiências e, em seguida, falar sobre o Corpo. Lembre-se de que todos têm experiências diferentes. Alguns podem ser novos cristãos, enquanto outros podem ser crentes há muito tempo.

- Como crescemos espiritualmente?
- Quem são nossos mentores espirituais? Pense em alguém que o ajudou. Como podemos seguir seu exemplo?
- O que estamos fazendo para investir no discipulado de nosso grupo, para ajudar as pessoas a crescerem espiritualmente?
- O que mais poderíamos estar fazendo para crescer espiritualmente - pessoalmente e em nosso Corpo?
- Como nossos programas, pregações e práticas apontam para Jesus?
- O que significa “santidade” e como podemos demonstrá-la?

Desenvolvimento de líderes

Esta seção trata dos nossos “líderes de ministério”. Ela inclui os oficiais do Corpo, os oficiais locais e qualquer pessoa que tenha responsabilidades de liderança no Corpo. O objetivo é ajudá-los a crescer e a se desenvolver em suas funções, além de incentivar, capacitar e equipar novos líderes.

- Em nosso Corpo, quem deveríamos incentivar a assumir uma função ministerial? Como podemos ajudá-los a se preparar?
- O que estamos fazendo para nos envolver com nossos jovens? O que mais podemos fazer?
- O que podemos fazer para apoiar nossos atuais líderes de ministério?

- Que treinamento nossa Divisão ou Território deve oferecer para desenvolver os líderes atuais e futuros?

Bem-estar dos Oficiais

Esta seção considera os Oficiais do Exército de Salvação. O objetivo é apoiá-los e incentivá-los em seu ministério. Pense nos Oficiais de seu Corpo, bem como em outros ao redor do mundo, ao trabalhar com as perguntas das *Diálogos do Compass*. Embora isso possa parecer um “assunto do QGT”, há muito que podemos realizar em nível local. Se você for o Oficial do Corpo e estiver liderando a reunião dos *Diálogos do Compass*, seja aberto e honesto na discussão - compartilhe seus pensamentos; mas lembre-se também de que se trata de todos os Oficiais.

- O que significa “holístico” nesse caso? Seja específico.
- O que ajuda as pessoas a “progredir?” (Por exemplo, para Oficiais, isso pode ser encontrar realização no ministério, garantia de bem-estar familiar, bons cuidados com a saúde, etc.)
- Esta seção também pergunta sobre os candidatos a oficialato. Há pessoas em seu Corpo que você acha que podem ser chamadas para o oficialato? Como você pode apoiá-las?

Membresia

A membresia é uma parte importante do Corpo do Exército de Salvação, bem como da igreja em geral. “Membresia” e “pertencimento” podem significar coisas diferentes para pessoas diferentes. Esteja preparado para uma ampla gama de respostas às perguntas do Compass.

- O que significa “pertencer”?
- O que significa ser um “membro” do Exército de Salvação?
- O que estamos fazendo para convidar novas pessoas para o Exército? O que fazemos para recebê-las e fazê-las se sentirem confortáveis?



- O que estamos fazendo para que as pessoas sintam que “pertencem” a este lugar?
- Muitos Corpos estão sofrendo uma perda de membros. O que estamos fazendo para incentivar as pessoas a permanecerem?

Integração na Missão

Estas perguntas estão abordando um dos fundamentos de longa data do Exército de Salvação: o ministério holístico. A combinação dos ministérios espiritual e social sempre foi uma distinção importante dos programas do Exército de Salvação. Trata-se de construir relacionamentos com nossa comunidade local e garantir que tudo o que fazemos aponte o caminho para Jesus. Esta seção foi criada para nos ajudar a analisar como estamos integrando essas duas prioridades em nosso Corpo.

- Como estamos tornando Jesus conhecido fora de nosso Corpo?
- Como as pessoas que visitam nosso Corpo sabem que somos uma igreja? (Isso pode ter a ver com sinalização, saudações e muito mais).
- Quão bem conectados estão os programas do Exército de Salvação em nossa área/ Divisão (por exemplo: Corpos, escolas, lojas de caridade, centros sociais residenciais, programas de saúde, etc.)?

Pacto

A palavra “pacto” geralmente se refere a um ‘acordo’. Na Bíblia e na igreja, ela é normalmente usada em conexão com Deus. Ela também pode ser usada para qualquer “acordo” que tenha implicações espirituais. É provável que essas perguntas suscitem uma ampla gama de respostas. Embora o objetivo declarado desta linha de perguntas seja sobre os pactos de membresia do Exército de Salvação - o Pacto dos Oficiais, o Pacto dos Soldados e o Pacto dos Aderentes - você pode descobrir que isso resulta em uma discussão mais profunda sobre o seu Corpo. Como antes, deixe que a própria conversa conduza a discussão.

- O que significa “pacto” no mundo de hoje?
- O que significa “pacto” para mim?
- Os pactos não são apenas para Oficiais, Soldados e Aderentes. Que outros tipos de pactos fazemos com Deus? Como reconhecemos isso?

Alocação de Recursos

Estas perguntas falam sobre a “eficácia da missão” - como usamos nosso pessoal, propriedades e recursos financeiros para cumprir a missão do Exército de Salvação. Também se referem aos nossos programas - assegurando que o que estamos fazendo, e o que poderíamos estar fazendo, esteja focado em nossas verdadeiras prioridades - pregar o evangelho de Jesus Cristo e atender às necessidades humanas. Esta seção pode - e deve - resultar em uma análise rigorosa de nossos programas. Embora não seja uma revisão formal, ela pode ser usada para dar uma olhada honesta no que fazemos, como gastamos nosso tempo e dinheiro e o que é realmente importante para nós. Talvez seja hora de considerar a revisão de nossa programação para atender às necessidades de nossa comunidade no mundo de hoje.

- O que podemos fazer agora para garantir a sustentabilidade e a estabilidade de longo prazo de nosso Corpo?
- O que estamos fazendo de melhor para divulgar as boas novas do Evangelho?
- O que estamos fazendo de melhor que nos ajuda a atender às necessidades de nossos vizinhos?
- Existem programas que são menos eficazes? É hora de reconsiderá-los?
- Quanto de nossos recursos estamos alocando em programas que são menos eficazes para compartilhar o evangelho ou atender às necessidades das pessoas?
- Se realocarmos nossos recursos (pessoal, verba, espaço), o que poderíamos fazer em vez disso? Como poderíamos fazer melhor uso de nossos recursos?