செப்டம்பர் 2024

compass

The Salvation Army's Global Strategic Framework

People ✦ Mission ✦ Legacy

சகோதரரே, அதைப் பிடித்துக்கொண்டேனென்று நான் எண்ணுகிறதில்லை ஒன்று செய்கிறேன், பின்னானவைகளை மறந்து, முன்னானவைகளை நாடி, கிறிஸ்து இயேசுவுக்குள் தேவன் அழைத்த பரம அழைப்பின் பந்தயப்பொருளுக்காக இலக்கை நோக்கித் தொடருகிறேன். பிலிப்பியர் 3:13-14

உள்ளடக்கங்கள்

ஜெனரலிடமிருந்து.................................. 03

சரித்திரமும் ஆரம்ப நாட்களும் 04

அகில உலக தலைமையகத்தின் ஊழியம்.....................05

திசைமானி எவ்வாறு வளர்ந்தேறியது........................06

பயணம் தொடர்கிறது..................................08

திசைமானிக்கான தரிசனம்..............................08

கவனம் செலுத்தும் மூன்று பகுதிகள்..........................09

ஜனங்களை வலுப்படுத்தல்................................10

ஊழியத்தின் தாக்கத்தை அதிகரித்தல்.....................12

நீடித்த மரபை நிறுவுதல்...................................14

வெற்றிக்கு என்ன தேவை?....................................18

பொறுப்பு மற்றும் தாக்கம்.................................19

முடிவுரை...20

திசைமானி சுருக்கம்....................................21

ஜெனரலிடமிருந்து

வாழ்த்துக்கள்! இரட்சணிய சேனையை உருவாக்கி ஜீவனோடிருப்பதற்கு மதிப்புமிக்க பங்களிப்பிற்காக நான் கடவுளுக்கு நன்றியாயிருக்கிறேன். இரட்சணிய சேனையின் உலகளாவிய மூலோபாய கட்டமைப்பு. திசைமானியை வாசிக்கும்போது உங்கள் மனமும் உள்ளமும் உற்சாகப்படுத்தப்பட்டு, சவால் விடுத்து ஏவி எழுப்பப்படுகிறது என்று நம்புகிறேன்.

கடவுளின் இரட்சணிய சேனையில் ஒரு பகுதியாக இருக்கும் பாக்கியம் நமக்கு உள்ளது. கடவுளை நேசிக்க, ஜனங்களை நேசிக்க நாம் ஒரு பெரிய, பலதரப்பட்ட மக்களாக அர்ப்பணிக்கப்பட்டுள்ளோம். நாம் உலகமுழுவதிலும் 130 நாடுகளுக்கும் மேலாக சேவை செய்கிறோம். நாம் வித்தியாசமான சவால்களை எதிர்கொள்கிறோம். மற்றும் அடிக்கடி கலங்கலான நீரில் கடற்பயணம் செல்கிறோம். எனவே உங்கள் அகில உலக தலைவர்கள் மற்றும் மாகாண தலைவர்கள் கடந்த இரண்டு ஆண்டுகளாக பயணித்து இரட்சணிய சேனை சந்திக்கும் மாபெரும் சவால்களை கண்டறிந்துள்ளனர்.

இந்த உலகளாவிய மூலோபாய கட்டமைப்பானது திசைமானி என்னும் ஒரு படத்தைப் பயன்படுத்துகிறது ஏனெனில் 12 முன்னுரிமைகளின் தொகுப்பின் அடிப்படையில் நடவடிக்கைக்கான தெளிவான திசையுடன் ஒவ்வொரு பகுதியையும் நாம் சேனைக்கு வழங்குகிறோம்.உங்கள் ஜெனரலாக ஞானத்தைக் கேட்பது எனது பொறுப்பு மற்றும் மாகாண மற்றும் சர்வதேச தலைவர்களின் அனுபவம், நண்பர்கள் பலரின் கருத்துக்களைக் கேளுங்கள். பின்னர், மிக முக்கியமாக, இந்த குரல்கள் அனைத்தையும் முன் கொண்டு வர வேண்டும். சேனையின் உள்ளே செல்ல கடவுளின் சிம்மாசனம் மற்றும் கடவுள் விரும்பும் திசையை அறிந்து கொள்ளுங்கள்.

இந்த 12 முன்னுரிமைகளை உங்களுடன் பகிர்ந்து கொள்ள நாங்கள் தயாராக உள்ளோம் (பார்க்க (அ) இந்த ஆவணத்தின் முடிவில் சுருக்கம்). உலகளாவிய இரட்சணிய சேனை சில பொதுவான சவால்களைப் பகிர்ந்து கொள்கிறது – எடுத்துக்காட்டாக, நமது ஆன்மீக ஆழத்தையும், பரிசுத்தத்திற்கான அர்ப்பணிப்பையும் மேம்படுத்துகிறது. உத்தியோகஸ்தர்களின் ஊக்கத்தொகை போன்ற பிற சவால்கள் உலகின் சில பகுதிகளில் மற்றவர்களை விட அழுத்தமாக உள்ளன.

மூன்று வார்த்தைகள் 12 முன்னுரிமைகளை சுருக்கமாகக் கூறுகின்றன:

- ஜனங்கள்
- ஊழியம்
- மரபு

நாம் வெவ்வேறு இடங்களில் தொடங்கினாலும், நாம் அனைவரும் நம் ஜனங்களைக் கவனித்துக் கொள்வதை உறுதிசெய்து, நமது ஊழியத்தை முன்னெடுத்துச் சென்று, கடவுளை மதிக்கும் பாரம்பரியத்தை விட்டுச்செல்ல வேண்டும். சேனை முழுவதும் – அனைத்து மட்டங்களிலும் – ஒவ்வொரு படைஸ்தலத்திலும், மையத்திலும் , நிகழ்வுகளில் ஒரு ஞாபகச்சின்னத்தை உருவாக்குகிறோம் என்பதை உறுதிபடுத்த வேண்டும் மற்றும் தலைமையகம் கடவுளின் ஊழியத்தை முன்னெடுப்பதற்கு மக்கள் தயாராக இருக்க உறுதி செய்வதில் கவனம் செலுத்த வேண்டும், நாம் எதிர்காலத்திற்கு உறுதியான அடித்தளங்களை விட்டுச் செல்லவேண்டும்.

திசைமானி: இதை செய்வதற்கு உலகளாவிய மூலோபாய கட்டமைப்பு நமக்கு உதவும். இருப்பினும், ஒரு வடிவத்தில் திசைமானி அனைவரையும் அழுத்துவதை நோக்கமாகக் கொண்டிருக்கவில்லை. திசைமானி கேள்விகளை அடிப்படையாக கொண்டு உதவி செய்ய வழங்குவதை விட நமது திசையை தீர்மானிக்கும் பதில்களை கொண்டுள்ளது.

> "எனது பார்வை இரட்சணிய சேனையின் ஒவ்வொரு பகுதியிலும் இருக்கிறது... வருத்தப்படாமல் இயேசு கிறிஸ்துவின் சுவிசேஷத்தின் நம்பிக்கையைப் பற்றி அவர்களை பரலோக தகப்பனுடைய அன்பின் அரவனைப்பில் மனிதர்களின் வாழ்வை மறுரூபமாக்கி பெண்கள், சிறுவர்கள் மற்றும் சிறுமிகளை ஒப்புரவாக்க வேணடும்

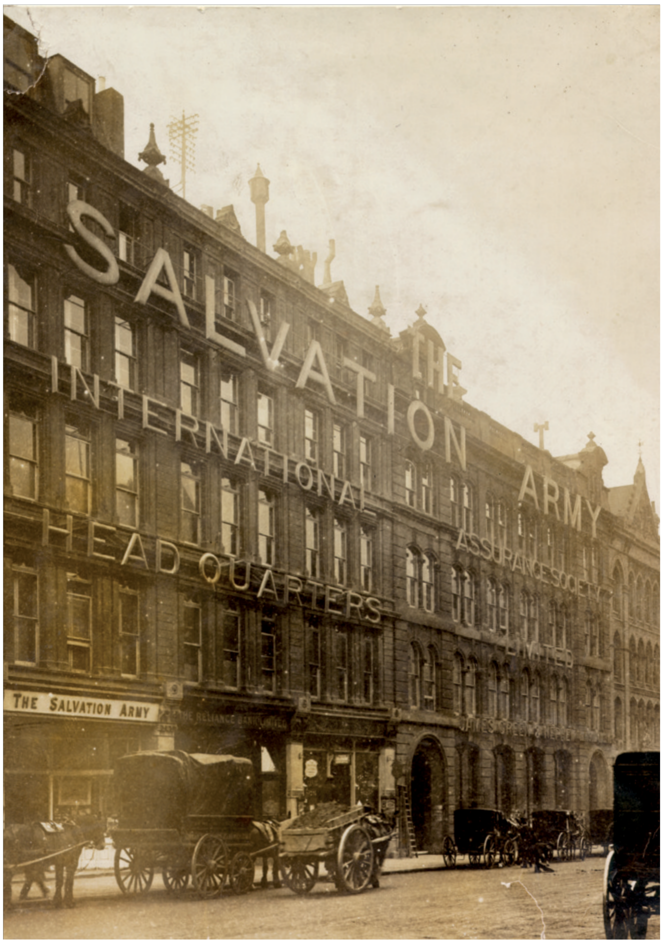
இது உள்நோக்கம் கொண்டது. அகில உலக தலைமையகம் முக்கியமான வேலையை அங்கீகரிக்கிறது தற்போது மாகாண உத்திகளை அபிவிருத்தி செய்வதற்கும் செயல்படுத்துவதற்கும் செய்யப்படுகிறது.1 இந்த ஆவணம் உலகம் முழுவதும் நடைமுறையில் இருக்கும் உத்திகள் மற்றும் தரிசனங்களை மாகாணம் மீறவில்லை. எவ்வாறாயினும், இது மாகாண உத்திகள் மற்றும் செயல்திறன் ஆகியவை சீரமைக்கப்பட்டு அளவிடப்படுவதற்கு ஒரு கட்டமைப்பை வழங்குகிறது.

இரட்சணிய சேனையின் ஒவ்வொரு பகுதியும் கடவுளின் கிருபையால், உலகில் அதன் ஊழியம் குறித்து தெளிவு இருக்க வேண்டும் என்பதே எனது பார்வை. மற்றும் வாழ்க்கையை மறுரூபமாக்கும் இயேசு கிறிஸ்துவின் நற்செய்தியில் அதன் நம்பிக்கையைக் குறித்த சமரசம் செய்யாமலும் அவர்களுடைய பரலோகப் பிதாவின் அரவணைப்பில் ஆண்களையும் பெண்களையும், சிறுவர்களையும் மற்றும் சிறுமிகளையும் ஒப்புரவாக்க வேண்டும்.

திசைமானி வெளியீடு நமது பயணத்தின் மற்றொரு படியாகும், இரட்சணிய சேனை தன்னை ஆயத்தப்படுத்தி 21 ஆம் நூற்றாண்டு மற்றும் அதற்கு அப்பால் உலகிற்கு கடவுளின் ஊழியத்தில் பங்கேற்கிறோம் என்பதை உறுதிப்படுத்துகிறோம். சில சவால்களை சரிசெய்ய, பல ஆண்டுகள் எடுத்துக்கொள்ளும் . கடவுள் பலத்தால் இலக்கை நோக்கி பந்தயப்பொருளை பெற்றிட நம்மை அழைத்த கடவுளால் நம்பிக்கையுடன் நாம் முன்னேறுகிறோம். நீங்கள் மாகாணத் தலைவராக இருந்தாலும், டிவிஷனல் தலைவராக அல்லது படைஸ்தலம் அல்லது ஒரு மையத்தின் தலைவராக இருந்தாலும் திசைமானியை எடுத்துச்செல்லும் பொறுப்பில் நான் ஜெபிப்பேன் என்று உறுதியளிக்கிறேன்.

ஜெனரல் லிண்டன் பக்கிங்ஹாம்
சர்வதேச தலைவர்

1 இரட்சணிய சேனையில், “மாகாணம்“ என்பது ஒரு நாட்டின் ஒரு பகுதியை அல்லது பல நாடுகளை இணைக்கிறது. இரட்சணிய சேனை ஒரு மாகாண தளபதியின் தலைமையில் கீழ் செயல்படுகிறது.



வரலாறு

வில்லியம் மற்றும் காதரீன் பூத் ஊழியத்தை இலண்டனில் தொடங்கியபோது அது இரட்சணிய சேனையாக வளர்ந்தேறியது. சிலர் தங்கள் மரபைக் கணித்திருப்பார்கள்: கிறிஸ்தவ சபையின் ஒரு பகுதியாக, ஓர் அமைப்பாக, இப்போது 130 க்கும் மேற்பட்ட நாடுகளில் 150 ஆண்டுகளுக்கும் மேலான வரலாற்றைக் கொண்டு இயங்குகிறது. இந்த காலம் முழுவதும், லட்சக்கணக்கான உறுப்பினர்களைக் கொண்ட ஆயிரக்கணக்கான சபைகள் நிறைந்த ஸ்தாபனமாக உள்ளது. மற்றும் எண்ணற்ற நபர்கள் உலகமுழுவதுமாக உதவியாக இருக்கின்றனர் – ஆனால் இந்த இயக்கம் தாழ்மையான தொடக்கத்தைக் கொண்டிருந்தது.

ஆரம்ப நாட்கள்

இங்கிலாந்தின் நாட்டிங்ஹாமில் 1829 இல் உருவாகி, வில்லியம் பூத் அவரது ஆரம்ப நாட்களில் கிறிஸ்தவ நம்பிக்கையை ஸ்தாபித்தார். மற்றும் சுறுசுறுப்பான மெத்தடிஸ்டாக செயல்பட்டு, தனது உள்ளூர் பகுதியில் உள்ள ஏழைகளுக்கு பிரசங்கம் செய்தும் உதவியும் வந்தார். அடகு வியாபாரியாக பணிபுரிந்த சிறிது காலத்திற்குப் பிறகு, திருமணம் செய்து கொண்ட அவர், தனது மனைவி காதரீனுடன் (நீ மம்ஃபோர்ட்) கிழக்கு லண்டன் நோக்கி சென்றார். அவர்கள் ஒரு கிறிஸ்தவக் குழுவுடன் இணைந்து ஏழைகள் மீது அக்கறை கொண்ட வணிகர்கள் மற்றும் சமூகத்தில் பின்தங்கியவர்கள் மத்தியில் பணியாற்றத் தொடங்கினர். ஜுன் 1865 இல், வில்லியம் பூத் "பிளைண்ட் பெக்கர்" பொது விடுதிக்கு வெளியே இருந்த கூட்டத்திற்கு பிரசங்கித்தார். இதன் விளைவாக கடவுளால் ஒரு புதிய இயக்கம் எழுப்பப்பட்டது. கிறிஸ்தவ மிஷன் விரைவாக உதயமானது.
1878 இல், கிறிஸ்தவ மிஷன் ஒரு புதிய பெயரைப் பெற்றது. வில்லியம் பூத் அந்த ஆண்டின் வருடாந்தர அறிக்கையில் இருந்த ஒரு சொற்றொடருக்கு எதிர்ப்பு தெரிவித்தார். "கிறிஸ்தவ மிஷன்... ஒரு தன்னார்வ சேனை". தன்னார்வ என்ற வார்த்தையை மாற்றி இரட்சிப்பு என்று எழுதினார். இரட்சணிய சேனை என்ற புதிய பெயர் வந்தது. – சமூகத்தின் அநீதிகளுக்கு எதிராகப் போராடுவது அதன் பங்கு என்ற உருவகமாகி, கடவுளைப் புரிந்துகொள்ள ஜனங்களை கொண்டுவந்தனர். காலப்போக்கில், ஸ்தாபனமானது இராணுவ முறைமையில் பட்டங்களைப் பெற்றது (உதாரணமாக, ஊழியர்கள் "உத்தியோகஸ்தர்கள்" ஆனார்கள்) மற்றும் போருடைகள் கூட கடவுளுக்கான அர்ப்பணிப்பை பகிரங்கமாக வெளிப்படுத்த வடிவமைக்கப்பட்டது.
இன்றைய சேனைக்கும் 1865 ஆம் ஆண்டுக்கும், இடையே வேறுபாடுகள் இருந்தபோதிலும், அந்த ஸ்தாபனம் கடவுளை நேசிப்பதோடு, மக்கள் மற்றும் அவர்களின் சூழ்நிலைகளுக்கு பொருத்தமானதாக தொடர்கிறது. அதே ஆவி ஆரம்ப நாட்களைப் போலவே, இயேசுவின் நற்செய்தியை செயல்படுத்துவதில் இருந்தது, வாராந்திர வழிபாட்டு சேவைகள், வெளிப்புற நிகழ்வுகள், குழுக்கள் மற்றும் செயல்பாடுகள், பேரழிவுகளுக்கு பதிலளிப்பது மற்றும் உதவி தேவைப்படுபவர்களுக்கு நடைமுறை உதவிகளை வழங்குதல் போன்றவை தொடர்ந்து நடைபெறுகிறது.

சர்வதேச தலைமையகத்தின் ஊழியம்

ஐக்கிய இராச்சியம் லண்டனில் அமைந்துள்ள சர்வதேச தலைமையகம்,இயேசு கிறிஸ்துவின் நற்செய்தியைப் பிரசங்கிப்பதற்கும் மனித தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்வதற்கும் இரட்சணிய சேனைக்கு கடவுளால் எழுப்பப்பட்ட உலகளாவிய பணியினை பாகுபாடில்லாமல் அவருடைய நாமத்தில் செய்து நிறைவேற்ற ஜெனரலுக்கு ஆதரவாக உள்ளது.

அவ்வாறு செய்யும்போது, இது ஜெனரலுக்கு ஆதரவாக இருக்கிறது:

- ஆவிக்குரியத் தலைமையை வழங்குதல், சேனைக்குள் ஆவிக்கரிய வாழ்க்கையின் வளர்ச்சியை ஊக்குவித்தல் மற்றும் வலியுறுத்துதல் மேலும் சேனை தனது பணியை நிறைவேற்ற கடவுள் மீது நம்பிக்கை வைத்துள்ளது
- ஒட்டுமொத்த மூலோபாய தலைமையை வழங்க மற்றும் சர்வதேச கொள்கைகளை அமைக்க
- சேனையின் செயல்பாடுகளை வழிநடத்துதல் மற்றும் நிர்வகித்தல் மற்றும் அதன் நலன்களைப் பாதுகாத்தல் – நியமனங்கள் மற்றும் பொறுப்புடமையுடன் கூடிய அதிகாரம் மற்றும் கணக்கொப்பிவித்தல்.
- மாகாணங்களுக்கு அதிகாரம் அளித்தல் மற்றும் ஆதரித்தல், அவர்களின் தலைவர்களை ஊக்குவித்தல் மற்றும் கவனிப்பது மற்றும் உள்ளூர் பார்வை மற்றும் முன்முயற்சிகளை ஊக்குவித்தல்
- சேனையின் சர்வதேசியத்தை வலுப்படுத்துதல், அதன் ஒற்றுமை, நோக்கங்கள், நம்பிக்கைகள் மற்றும் ஆவி ஆகியவற்றைப் பாதுகாத்தல் மற்றும் அதை தரநிலையுடன் பேணுதல்
- பணியாளர்களின் மேம்பாடு, வரிசைப்படுத்தல் மற்றும் சர்வதேசப் பகிர்வு ஆகியவற்றை மேம்படுத்துதல்
- உலகளவில் நிதி ஆதாரங்களின் வளர்ச்சி மற்றும் பகிர்வை மேம்படுத்துதல் மற்றும் சேனையின் சர்வதேச நிதியை நிர்வகித்தல்
- சர்வதேச வளர்ச்சி மற்றும் அறிவு, நிபுணத்துவம் மற்றும் அனுபவத்தைப் பகிர்ந்து கொள்வதில் சிறந்து விளங்குவதை மேம்படுத்துதல்
- பிற கிறிஸ்தவ ஐக்கிய அமைப்புகளுடன் சேனையின் உறவுகளை மேம்படுத்துதல்

திசைமானி எவ்வாறு வளர்ந்தது?

இந்த ஆவணம் இரண்டு வருட பயணத்தை குறிக்கிறது, சிக்கலான சமூக சக்திகள், சமகால உணர்வுகள் பற்றிய விழிப்புணர்வை வெளிப்படுத்துகிறது. நிறுவன சமயத்தின் சமகால் உணர்வுகள் மற்றும மற்றும் வளர்ந்து வரும் வள ஒதுக்கீடு மீது போதுமான அக்கறையை குறிக்கிறது. இது ஜெனரலின் பார்வையிலும் சர்வதேச தலைவர்களுடன் ஆலோசனையிலும் வேரூன்றி உள்ளது

திசைமானி: இரட்சணிய சேனையின் உலகளாவிய மூலோபாய கட்டமைப்பு இரட்சணிய சேனைக்கு இன்னும் அதிகமாக கிறிஸ்துவின் சரீரம் மூலம் உலகில் பயனுள்ள தாக்கம் உருவாக்குவதை நிரூபிக்கிறது. அது மக்கள் மீது அதிக கவனம் செலுத்த வேண்டும், அதன் பணி கட்டாயங்களை முன்னெடுத்துச் செல்ல வேண்டும் மற்றும் அடுத்த தலைமுறைக்கு வளமான ஊழிய விசுவாசத்தை நிறுவ வேண்டும்.

திசைமானி ஓர் ஒருங்கிணைந்த நிரல் அணுகுமுறையை விவரித்து ஜெனரலின் ஆணையை நிறைவேற்றுகிறது மற்றும் தற்போதைய சர்வதேசமெங்கிலும் உள்ள தலைவர்கள் அதன் வேலையை பிரதிநிதித்துவப்படுத்துகிறார்கள்.

பயணம் தொடர்கிறது

வரலாற்று ரீதியாக, இரட்சணிய சேனை என்பது ஒரு சபை அமைப்பாகும், இது காலத்தினால் மாறிவரும் சமூக-கலாச்சார பிரச்சினைகளுக்கு ஏற்ப மாற்றியமைக்கப்பட்டு. அன்றைய மக்களில் மிக பாதிக்கப்படக்கூடியவர்களின் அவல நிலையை மேம்படுத்த முயற்சித்தது. உதாரணமாக, பெண்கள் மற்றும் குழந்தைகள் மீது தீப்பெட்டி தொழில்துறையின் நியாயமற்ற நடத்தை மற்றும் மோசமான சுகாதார நிலைமைகளை ஏற்படுத்திய நச்சு வெள்ளை பாஸ்பரஸின் பயன்பாடு ஆகியவற்றால் ஈர்க்கப்பட்ட வில்லியம் பூத் 1881 ஆம் ஆண்டில் ஒரு தீப்பெட்டி உற்பத்தி தொழிற்சாலையைத் திறந்தார். அவர் "நியாயமான வேலைக்கு நியாயமான ஊதியம்" என்று விளம்பரம் செய்தார், மேலும் பாதுகாப்பான பாஸ்பரஸ் ரசாயனத்தைப் பயன்படுத்தினார். பத்து ஆண்டுகளுக்குள், இந்தத் தொழில் அதன் ஆபத்தான நடைமுறைகளை மாற்றியது. பாதுகாப்பான மற்றும் சிறந்த பணியிடத்தை உருவாக்குவதற்கான பூத்தின் நோக்கங்கள் நிறைவேறியதால், அவர் தீப்பெட்டி தொழிற்சாலையை மூடினார்.

பல ஆண்டுகளாக மற்றும் உலகம் முழுவதும், இரட்சணிய சேனையானது துஷ்பிரயோகம் செய்யப்பட்ட, கைவிடப்பட்ட மற்றும் தெருக்களில் பணிபுரியும் பெண்களுக்காக நூற்றுக்கணக்கான வீடுகளைத் திறந்துள்ளது. ஆனால் இன்று, அரசாங்கம் நடத்தும் தங்குமிடங்கள் மற்றும் வீடற்ற தன்மை மற்றும் வீட்டு துஷ்பிரயோகத்தில் கவனம் செலுத்தும் தொண்டு நிறுவனங்களின் பெருக்கம் காரணமாக அந்த எண்ணிக்கை கணிசமாகக் குறைந்துள்ளது. உலகெங்கிலும், ஊழியங்கள் உருவாகி பின்னர் மூடப்படுகின்றன, நிறுவனங்கள் ஒரு சமூகத் தேவையை நிவர்த்தி செய்வதற்காக தொடங்குகின்றன, ஆனால் தேவைப்படும்போது மற்ற தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்ய மாறுகின்றன. விஷயம் என்னவென்றால், இரட்சணிய சேனை மாற்றம் மற்றும் வளர்ச்சியின் பயணம் அதன் தொடக்கத்திலிருந்தே ஓர் அடையாளமாக இருந்து வருகிறது, அது இன்றும் தொடர்கிறது.

சமீப ஆண்டுகளில், முதன்மையாக சர்வதேச தலைமையகத்தால் இயக்கப்படும், இரட்சணிய சேனை அதன் மாற்றப் பயணத்தைத் தொடர்கிறது.

உலகளாவிய முன்னுரிமைகள்

2019 ஆம் ஆண்டில், ஜெனரல் பிரையன் பெடில் "உலகளாவிய முன்னுரிமைகளை" அறிமுகப்படுத்தினார், இது இரட்சணிய சேனையில் 11 குறிப்பிடத்தக்க அக்கறைகளில் கவனம் செலுத்தியது. இந்த முன்னுரிமைகள் நிறுவன விரிவாக்க வழிகாட்டுதல்கள், மைக்ரோசாப்ட் 365 மேம்படுத்தல்கள், கோவிட்-19 ஆதரவு, ஆளுகை மற்றும் தலைமை மேம்பாடு போன்ற பிரச்சினைகளை நிவர்த்தி செய்தன.

2022 ஆம் ஆண்டின் வசந்த காலத்தில், ஜெனரல் பெடில், ஜெனரல் ஆலோசனை (TGC)இன் ஆதரவுடன் ஒரு வழிகாட்டும் கூட்டணியை உருவாக்க அழைப்பு விடுத்தார் (உத்தியோகஸ்தர் பிரதானி தலைமையில்) வழிகாட்டும் கூட்டணியின் நோக்கம் இரண்டு வகையாக இருந்தது: ஜெனரல் பெடில் முன்மொழிந்த 11 திட்டமுறை முன்னுரிமைகளில் ஏற்பட்ட முன்னேற்றத்தை மறுஆய்வு செய்தல் மற்றும் எதிர்காலத்திற்கான யுக்தி முன்னுரிமைகளின் புதிய தொகுப்பை அடையாளம் காண்பது. இந்த பணிகளுக்கு TGC மற்றும் இரட்சணிய சேனை சர்வதேச டிரஸ்டி கம்பெனி (SAITCO) ஒப்புதல் அளித்தன. ஜெனரல் ஆலோசனைக் குழு (GCC55) கூட்டத்தில் (23-25 மே 2022) ஜெனரல் பெடில் யுக்தி மாற்றத்திற்கான ஆய்வைத் தொடர்ந்தார். தனது முக்கிய உரையில், ஜெனரல் பின்வரும் கேள்விகளை முன்வைத்தார்:

- நாம் ஏன் இங்கு இருக்கிறோம் என்பதில் உத்தியோஸ்தகர்களும், வீரர்களும் தெளிவாக உள்ளார்களா?
- பணி முன்னேற்றத்திற்கான தடைகள் என்ன, இவற்றை நாம் எவ்வாறு நிர்வகிப்பது?
- போக்குகளை மாற்றியமைக்கவும், பலனைத் தரவும் என்ன நடவடிக்கைகள் தேவை?
- வேத அதிகாரத்தைச் சுற்றியுள்ள நமது நம்பிக்கைகள் தெளிவாக உள்ளதா?
- கிறிஸ்துவம் கலாச்சாரத்தின் பின்னணியில், நாம் சரியான திசையில் செல்கிறோமா?
- உண்மையில், நமது வலிமை மற்றும் எதிர்கால திறனின் முக்கிய அங்கமாக வீரர்களுக்கு நாம் போதுமான கவனம் செலுத்துகிறோமா?

"பின்னர் அவர் ஓர் அறிக்கையை வெளியிட்டார்," "நாம் பல சூழ்நிலைகளை நிர்வகிக்கும்போது, முக்கிய விஷயங்களை முன்னுரிமைகளைச் சுற்றியுள்ள எங்கள் மூலோபாயத்திற்கு நாம் தவறாமல் திரும்பி வருகிறோம் என்று உங்களுக்கு பரிந்துரைக்கிறேன்". அவ்வாறு செய்யத் தவறியது சேனையை ஆபத்தில் ஆழ்த்துவதைக் குறிக்கிறது, நாம் அதைச் செய்ய வேண்டாம் என்று நான் கேட்டுக்கொள்கிறேன்.

அன்றைய அவசரப் பிரச்சினைகளைத் தீர்க்காதபடியால் இரட்சணிய சேனையை ஆபத்தில் செல்ல நேரிட்டது, அது புறக்கணிக்க முடியாத ஓர் ஆபத்து. எனவே, முந்தைய 11 உலகளாவிய முன்னுரிமைகளின் நிலையை தீர்மானிக்க மேலும் பணிகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன, மேலும், உத்தியோகஸ்தர் பிரதானி (கமிஷ்னர் லிண்டன் பக்கிங்ஹாம்) தலைமையில், தலைவர்களின் சர்வதேச மாநாட்டில் (ICL) 2022 இல் திருத்தப்பட்ட முன்னுரிமைகள் உருவாக்கப்பட்டன. அன்றைய அனைத்து சர்வதேச தலைவர்களின் ஒருங்கிணைந்த சிந்தனையைப் பிரதிநிதித்துவப்படுத்தும் பதினைந்து புதிய முன்னுரிமைகள் உருவாக்கப்பட்டன.

---

2) 1991 ஆம் ஆண்டில் நிறுவப்பட்ட ஜெனரல் கவுன்சில் (TGC) இரட்சணிய சேனையை நிர்வகிப்பதில் ஜெனரலுக்கு ஆலோசனை வழங்குகிறது. இது இலண்டனை தலைமையாகக் கொண்ட அனைத்து செயலில் உள்ள சர்வதேச தலைமையக கமிஷனர்கள் மற்றும் தலைமைச் செயலாளரைக் கொண்டுள்ளது, மேலும் மாதந்தோறும் ஜெனரல் தலைவராக செயல்படுகிறார்.

3) 1991 ஆம் ஆண்டில் நிறுவப்பட்ட ஜெனரலின் ஆலோசனைக் குழு, சேனையின் ஊழிய யுக்தி மற்றும் கொள்கை தொடர்பான பரந்த விஷயங்களில் ஜெனரலுக்கு ஆலோசனை வழங்குகிறது. தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட உத்தியோகஸ்தர்கள் ஜெனரல் தலைமையில் ஆண்டுக்கு மூன்று முறைக்கு மிகாமல் கூட்டங்களுக்கு கூடுகிறார்கள்.

திசைமானி: உலகளாவிய திட்டமுறை கட்டமைப்பு

ஒரு புதிய ஜெனரல் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டதைத் தொடர்ந்து, மூத்த தலைவர்களின் மேலும் இரண்டு கூட்டங்கள் (GCC 56.4-6 செப்டம்பர் 2023 மற்றும் GCC 57.18-20 மார்ச் 2024) நடைபெற்றன. வரவிருக்கும் ஆண்டுகளில் சேனை எப்படி இருக்கும் என்பதைச் செம்மைப்படுத்த கூட்டுப்பணியைத் தொடருமாறு ஜெனரல் பக்கிங்ஹாம் பங்கேற்பாளர்களுக்கு அறிவுறுத்தினார். இந்த ஆவணம் ஜெனரலின் ஆலோசனைக் குழுக்களின் விளைவுகளைப் பிரதிநிதித்துவப்படுத்துகிறது, இதன் விளைவாக அங்கீகரிக்கப்பட்டதே திசைமானி: உலகளாவிய மூலோபய கட்டமைப்பு. இன்று இரட்சணிய சேனையின் பிரச்சினைகளையும், உலகெங்கிலும் உள்ள தலைவர்களால் அடையாளம் காணப்பட்ட புதிய முன்னுரிமைகளையும் நாம் பார்க்கும்போது, தகவமைப்பு மாற்றம்-பொறுமை, ஆபத்து ஏற்படும் மற்றும் காலப்போக்கில் ஒத்துழைப்பு தேவைப்படும் மாற்றம் - என்பது தெளிவாகிறது. வெற்றிக்கு மக்களின் மனதிலும் இதயத்திலும் மாற்றங்கள் தேவைப்படும். தீர்வுகள் உடனடியாகத் தெரியவதில்லை. ஆனால் நாம் ஜெபத்துடனும், பொறுமையுடனும்,முன்கூட்டியே புதிய நடைமுறைகளையும், ஊழியத்தின் புதிய மாதிரிகளையும் தொடரவும், பரிசுத்த ஆவியின் வழிகாட்டுதலைப் பற்றிய நிலையான விழிப்புணர்வை பராமரிக்கும் போது அவை வெளிப்படும்.

இது யாருக்காக?

இந்த ஆவணம் அடுத்த ஐந்து ஆண்டுகளுக்கு இரட்சணிய சேனையின் கவனம் செலுத்தும் திட்டங்களை பொது மக்களுக்கு தெரிவிக்கும் நோக்கம் கொண்டது. இது உலகளாவிய திசையை முன்வைக்க ஜெனரலின் விருப்பத்தை பிரதிபலிக்கிறது. இது பல வருட உரையாடல், பிரார்த்தனை மற்றும் ஆயத்தம் ஆகியவற்றின் பணியை ஒன்றிணைக்கிறது. பின்வரும் தகவல்கள் இரட்சணிய சேனையின் பணி மற்றும் ஊழியத்தின் திசையை பொதுமக்களுக்கு சுருக்கமாகக் கூறும் கட்டமைப்பை விவரிக்கின்றன. இருப்பினும், ஒரு தனிப்பட்ட மாகாணம் அதன் செயல்பாடுகளை இந்த முன்முயற்சியுடன் எவ்வாறு சீரமைக்கும் என்பதை அது குறிப்பிடவில்லை.

தேசிய உத்திகளை உருவாக்குவதற்கும் செயல்படுத்துவதற்கும் தற்போது மேற்கொள்ளப்படும் முக்கியமான பணிகளை குறைக்க எந்த முயற்சியும் இல்லை. உலகெங்கிலும் உள்ள உத்திகள் மற்றும் தரிசனங்களை திசைமானி முறியடிக்காது. இருப்பினும், இது உலகளாவிய வேலையை உத்திகள் ரீதியாக சீரமைக்கக்கூடிய ஒரு கட்டமைப்பை வழங்குகிறது. ஒரு மாகாண தலைவர் கூறியது போல்: "நாம் அனைவரும் ஒரே நெடுஞ்சாலையில் வாகனங்களில் பயணிக்கிறோம். இப்பொழுது நாம் எந்த திசையை நோக்கிச் செல்கிறோம், எந்த இலக்கை நோக்கிச் செல்கிறோம் என்பது நமக்கு தெரியும். கூடுதலாக, சில நாடுகள் இந்த கட்டமைப்பின் குறிப்பிட்ட பகுதிகளில் மற்ற நாடுகளை விட அதிக அளவில் கவனம் செலுத்தும் என்பதும் ஒப்புக் கொள்ளப்படுகிறது. இது புரிந்துகொள்ளக் கூடியது. ஆனால் இந்த கட்டமைப்பின் அனைத்து அம்சங்களையும் பற்றிய விழிப்புணர்வு, குறிக்கோள்களை நிறைவேற்றுவதற்கான கூட்டாய்மை மற்றும் வெற்றியை நிரூபிக்க கணக்கொப்புவித்தல் ஆகியவை அவசியம்.

சர்வதேச பணி அறிக்கை

இரட்சணிய சேனை ஒரு சர்வதேச இயக்கம், உலகளாவிய கிறிஸ்தவ சுவிசேஷ திருச்சபையின் ஓர் அங்கமாகும். இதன் செய்தி பரிசுத்த வேதாகமத்தை அடிப்படையாகக் கொண்டது. இதன் ஊழியம் கடவுளின் அன்பினால் தூண்டப்படுகிறது. இயேசு கிறிஸ்துவின் சுவிசேஷத்தைப் பிரசங்கிப்பதும், பாகுபாடின்றி அவரது நாமத்தில் மனித தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்வதும் இதன் நோக்கமாகும்.

திசைமானியின் உள்நோக்க அறிக்கை

சொல்லிலும் செயலிலும் கடவுளின் அன்பையும் மறுரூபமாக்கும் தேவனுடைய பணியையும் பகிர்ந்துகொள்தல்.

திசைமானிக்கான தரிசனம்

உலகெங்கிலும் உள்ள உள்ளூர் சமூகங்களில் கிறிஸ்துவின் அன்பையும், மறுரூபமாக்கும் தேவனுடைய வல்லமையையும் பகிர்ந்து கொள்ளத் தகுதியுள்ள, அதிகாரம் பெற்ற ஜனங்களைக் கொண்ட புதுப்பிக்கப்பட்ட உலகளாவிய இரட்சணிய சேனையை நாம் தரிசனமாக காண்கிறோம்.

மூன்று
கவனம் செலுத்தும் பகுதிகள்

மாகாண ஆளுமை ஆணையம் (TGC), இரட்சணிய சேனை சர்வதேச டிரஸ்டி கம்பெனி (SAITCo) மற்றும் ஜெனரலின் ஆலோசனை ஆணையம் (GCC) ஆகியவை மூன்று கவனம் செலுத்தும் பகுதிகளை (கீழே காண்க) ஏற்றுக்கொண்டன, அவை அனைத்து இரட்சணியசேனை உத்தியோகஸ்தர்கள் மற்றும் வீரர்கள் இவ்வியக்கத்தின் உலகளாவிய தாக்கத்தை வலுப்படுத்த முற்படும்போது அவர்களுக்கு ஒரு கட்டமைப்பை வழங்குகின்றன.

வரலாறு, பணிமற்றும் எதிர்கால இரட்சணிய சேனை தரிசனத்துடன் ஒத்துப்போகும் ஓர் உலகளாவிய கட்டமைப்பை உருவாக்குவதோடு மட்டுமல்லாமல், இரட்சணிய சேனை உலகம் முழுவதும் உள்ளூர் யுக்திகள் மற்றும் முன்னுரிமை கட்டமைப்புகள் நடைமுறையில் உள்ளன என்பதை ஒப்புக்கொள்கிறது. இந்த யுக்தி உலகெங்கிலும் உள்ள மாகாணங்களில் முன்னர் மேற்கொள்ளப்பட்ட பணிகளை அகற்றுவதற்காக அல்ல,ஆனால் இது அனைத்து மாகாணங்களையும் கூட்டுறவு பணியில் சீரமைக்கும் மற்றும் வளங்கள் மற்றும் மேம்பாட்டுத் திட்டங்கள் எதை நோக்கி இயக்கும் என்னும் அமைக்கும் அடிப்படை திசையை வழங்கும்.

1. ஓர் உலகளாவிய சேனையாக, ஜனங்களை மேம்படுத்துவதில் நாம் தீர்மானத்துடன் இருக்கிறோம்.
2. ஓர் உலகளாவிய சேனையாக, ஊழியத்தின் தாக்கத்தை மேம்படுத்த நாம் தீர்மானத்துடன் இருக்கிறோம்.
3. ஓர் உலகளாவிய சேனையாக, நீடித்து உழைக்கும் ஒரு மரபை நிறுவுவதில் நாம் தீர்மானத்துடன் இருக்கிறோம்.

பின்வரும் பிரிவுகள் ஒவ்வொரு பொருளின் முழு அளவு மற்றும் ஆழத்தை அல்ல, கவனம் செலுத்தும் பகுதியின் வரையறைகளை வழங்கும்

1 ஜனங்களை மேம்படுத்துங்கள்

ஊழியத் தலைவர்களை ஆயத்தப்படுத்தி பயிற்சி அளிப்பதன் முக்கியத்துவத்தை உணர்ந்து, நமது படைஸ்தலங்கள் மற்றும் நிறுவனங்கள் மூலம் கிறிஸ்துவின் சரீரத்தைக் கட்டியெழுப்புவதன் முக்கியத்துவத்தையும் உணர்ந்து, நமது ஊழியங்களில் ஈடுபட்டுள்ள அனைவரையும் நமது நோக்கத்திற்கான உந்துதல் மற்றும் செயல்படுத்தல் பற்றிய அடிப்படை புரிதலுடன் நிலைநிறுத்தி, நமது ஊழியத்துடன் இணைந்து மக்களை மேம்படுத்துவதற்கான நடைமுறைகளை மாற்றியமைப்போம், வளங்களை ஏற்படுத்துவோம் மற்றும் பயிற்சி வாய்ப்புகளையும் வழங்குவோம்.

இது ஏன் முக்கியம்?

- சபைகள் பரிசுத்தமான வாழ்க்கை மற்றும் வேதாகம நீதி நடைமுறைகளைப் பின்பற்ற வேண்டும்
- தலைவர்களுக்கு சிறந்த பயிற்சி மற்றும் வேண்டியதை கொடுக்கும்போது அது அவர்களது ஊழியப் பொறுப்புகளை ஆதரிக்கும்
- வெஸ்லியன் பரிசுத்த கொள்கைகளை மீண்டும் அமல்படுத்துவது நமது இறையியல் மதிப்புகளை உறுதிப்படுத்தும் மற்றும் பரிசுத்த வாழ்க்கை வாழ்வதற்கான நமது உறுதிப்பாட்டையும் ஆதரிக்கும்.
- சுவிசேஷ மற்றும் சுவிசேஷ ஒழுக்க நெறிகளை ஆழப்படுத்துவது "இரட்சணியத்தின்" மக்களாக இருப்பதற்கான நமது உறுதிப்பாட்டை மேம்படுத்தும்
- நமது ஜனங்களை நமது ஊழியத்தின்படி வாழ ஊக்குவிப்பது நமது சமூகங்களையும் சபைகளையும் பலப்படுத்தும்
- பணியாளர்கள் மற்றும் தன்னார்வலர்கள் நமது ஊழியத்தின் கிறிஸ்தவ உந்துதல் மற்றும் நடைமுறைகளைப் புரிந்துகொள்வதை உறுதிசெய்ய.

எதிர்பார்க்கப்படும் முடிவுகள்

- பொருத்தமான மற்றும் மொழிக்கு ஏற்ற வளங்களைக் கொண்ட பயிற்சி கல்லூரிகள் மற்றும் உத்தியோகஸ்தர்களை மிகவும் திறம்பட பயிற்றுவிக்க ஏற்புடைய வளங்கள்.
- இரட்சணிய சேனையின் பரிசுத்த பாரம்பரியம் மற்றும் நடைமுறைகளில் மாகாண அளவில் அதிகப்படியான கவனம்.
- ஆவிக்குரிய ஒழுக்கங்கள், இரட்சணிய சேனையின் தனித்துவங்கள், இரட்சணிய சேனையின் அடையாளம் மற்றும் இளைஞர்களின் ஆவிக்குரிய உருவாக்கம் போன்ற வளங்களின் தொடர்ச்சியான உற்பத்தி மற்றும் ஒருங்கிணைப்பு.
- அதிகப்படியான சபை வளர்ச்சி மற்றும் ஒருங்கிணைந்த ஊழிய முயற்சிகளை வழங்குதல்
- சமூகப் பிரச்சினை சார்ந்த நிகழ்வுகளில் பங்கேற்க சபை ஜனங்களை அழைத்தல்.

இரட்சணிய சேனையின் பார்வை, ஊழியம் மற்றும் மதிப்புகளைப் புரிந்துகொண்டு ஏற்றுக்கொள்ளும் உத்தியோகஸ்தர்கள் மற்றும் தன்னார்வலர்களின் எண்ணிக்கை அதிகரித்தல்.

சர்வதேச தலைமையகத்தின் ஈடுபாடு

இந்த யுக்தி சர்வதேச தலைமையகத்தால் வடிவமைக்கப்பட்டு ஒருங்கிணைக்கப்படும் அம்சங்களைக் கொண்டுள்ளது, ஏனெனில் அவை உலகளாவிய செயல்பாடுகள், கொள்கை மற்றும் முன்பதாகவே ஜெனரலால் அங்கீகரிக்கப்பட்டு ஏற்படுத்தப்பட்ட பணியாளர்ளுக்கான ஆதரவு ஆகியவற்றில் கவனம் செலுத்துகின்றன:

- மனித பாலியல் விழிப்புணர்வு மற்றும் அதைப் பற்றிய உரையாடல்
- வளப் பொருட்களின் வளர்ச்சி மற்றும் விநியோகம்
- சர்வதேச இறையியல் ஆணையம்
- சர்வதேச உத்தியோகஸ்தர் பயிற்சி மற்றும் தலைமைத்துவ மேம்பாட்டு ஆணையம்
- சர்வதேச ஆன்மீக வாழ்க்கை மற்றும் தலைமைத்துவ மேம்பாட்டுப் பிரிவுகளின் தொடர்ச்சியான வளர்ச்சி.

நாம் அதை எப்படி செய்வோம்

நான்கு செயல் குழுக்கள் இந்த குறிப்பிட்ட பிரிவின் நோக்கங்களை மேற்கோடிட்டு மற்றும் செயல் குழுக்கள் தொடர்புடைய முக்கிய சிக்கல்களையும் கருத்தில் கொண்டு , நடவடிக்கை எடுக்க ஜெனரலுக்கு குறிப்பிட்ட பரிந்துரைகளை மேற்கொள்ளும் . இருப்பினும், பின்வரும் தகவல்கள் பொது மக்கள் மேல் தாக்கம் எற்படுத்தும் செயல் குழுக்கள் மேல் மட்டுமே கவனம் செலுத்தும் .

1.ஆவிக்குரிய வாழ்க்கை

- உலகெங்கிலும் உள்ள ஒவ்வொரு மாகாணங்களிலும் ஆவிக்குரிய வாழ்வின் மேம்பாட்டு செயலாளர்களை உருவாக்கி, அவர்கள் மூலம் இரட்சணிய சேனை மற்றும் அதன் அங்கத்தினர்களின் ஆவிக்குரிய நல்வாழ்வுக்கு தீவிர முன்னுரிமை அளிக்கக்கப்படும்
- மாகாணங்கள் வளப் பகிர்வில் ஈடுபட்டுள்ளன மேலும் அர்த்தமுள்ள கருத்துக்களையும் பகிர்ந்து கொள்கின்றன
- ஆவிக்குரிய வாழ்வின் மேம்பாட்டு செயலர்களால் வடிவமைக்கப்பட்ட தகவல் தொடர்பு வழிகாட்டுதலின் வழக்கமான பயன்பாடு
- இரட்சணிய சேனையால் நடத்தப்படும் குறிப்பிடத்தக்க உலகளாவிய முன்முயற்சிகளில் இரட்சணிய சேனை வீரர்களின் தீவிர ஈடுபாடு
- கருத்தரங்குகள் மற்றும் பிரெங்கிள் மன்றங்களின் மூலம் இரட்சணிய சேனையின் புனித பாரம்பரியம் பற்றிய விழிப்புணர்வை அதிகரித்து, மேலும் ஒரு நடைமுறையில் பரிசுத்த வாழ்வு வாழ்வது.
- உலகளாவிய பிரார்த்தனை கூட்டத்தின் முன்முயற்சியின் மூலம் பங்கேற்பாளர்கள் பிரார்த்தனையில் ஈடுபடுவது அதிகரிப்பு
- அனைத்து மாகாணங்களிலும் இரட்சணிய சேனையின் நோக்கத்துடன் இணைந்த நிகழ்ச்சிகள் மற்றும் திட்டங்களை செயல்படுத்துதல்
- ஆவிக்குரிய வளர்ச்சி மற்றும் மாற்றத்திற்கான அளவிடக்கூடிய சான்றுகளை தனிப்பட்ட சாட்சியங்கள், நடத்தை மூலம் நிரூபிக்கப்பட்ட மாற்றங்கள் மற்றும் ஊழியத்தால் ஏற்படுத்துதல்
- உத்தியோகஸ்தர்கள், வீரர்கள் மற்றும் தலைவர்கள் கிறிஸ்துவின் மாதிரிகளைப் பின்பற்றி, இரட்சணிய சேனையின் ஊழியம் மற்றும் மதிப்பை முன்னெடுத்துச் செல்வதில் உறுதியாக வைத்தல்.

குறிக்கோள்: ஒவ்வொரு இரட்சணிய சேனை வீரர்களிடமும் ஆன்மீக ஆழத்தையும், பரிசுத்தத்திற்கான அர்ப்பணிப்பையும் மேம்படுத்துதல், நம்முடைய இரட்சணிய சேனைக்கு உண்மையாக இருத்தல் மற்றும் இரட்சணிய சேனையின் அடையாளத்தை கொண்டிருத்தல்.

வெற்றியின் குறிகாட்டிகள்:

- இரட்சணிய சேனை ஊழியங்களில் ஈடுபடுபவர்கள் கிறிஸ்துவைப் போல வாழ முற்படுவசார்கள்.
- இரட்சணிய சேனை வீரர்கள், உத்தியோகஸ்தர்கள், தன்னார்வலர்கள் மற்றும் இரட்சணிய சேனையின் நண்பர்கள் தேவ ராஜ்யத்திற்கென அதிக கனிகளைக் கொடுப்பார்கள்.
- இரட்சணிய சேனை ஊழியங்களுடன் இணைந்திருக்கும் அனைவரும் தங்களின் ஆவிக்குரிய வரங்களைக் கண்டறிந்து மற்றவர்களுக்குச் சேவை செய்ய அவற்றை பயன்படுத்துவார்கள்

2. தலைமைத்துவ வளர்ச்சி

- இது நடைமுறையில் இல்லாத மாகாணங்களில் தொடர்ந்து கறறுக்கொள்ளும் கட்டமைப்பை உருவாக்குதல்
- பயிற்சி முதல்வர்கள் மற்றும் பயிற்சி உத்தியோகஸ்தர்களுக்கான ஆதாரங்களுக்கான களஞ்சியத்தின் (பூத் பல்கலைக்கழக கல்லூரியுடன்) பணியைத் தொடர்தல் – பாடப் பொருட்கள் மற்றும் பாடத்திட்ட ஆலோசனைகளில் பயிற்சிக் கல்லூரிகளின் பங்களிப்புடன் முதல்வர்கள் (ஒரு பயிற்சி முதல்வர் கையேடு ஏற்கனவே சர்வதேச உத்தியோகஸ்தர் பயிற்சி மற்றும் தலைவர் மேம்பாட்டு குழுவால் தயாரிக்கப்பட்டுள்ளது மற்றும் பணியாளர்களை பயிற்றுவித்தல்
- கல்வி கற்றல் மன்றங்களின் தகவல் களஞ்சியத்தை உருவாக்குதல்
- வளங்களைப் பகிர்வதற்கும் பரஸ்பர ஊக்கப்படுத்தலுக்கு ஒரு தலைவர் மேம்பாட்டுக் குழுவை நிறுவுதல்
- எதிர்கால புதிய துறைத் தலைவர்களுக்கான செயல்பாட்டுத் தலைவர்களின் பயிற்சிப் பாடத்தை உருவாக்கி இதை நேரடியாகவும் இணையதள கூறுகள் வாயிலாகவும் கற்பித்தல்.

குறிக்கோள்: ஆவிக்குரிய முதிர்ச்சியுள்ள, திறமையான மற்றும் தங்களுக்குத் தேவையான தற்போதைய மற்றும் எதிர்கால நியமனங்களுக்கான பணியாட்களைத் தலைவர்களாகக் கொண்ட உத்தியோகஸ்தர்களை உருவாக்குதல்.

வெற்றியின் குறிகாட்டிகள்:

- தங்கள் பொறுப்புகளில் வளர்ந்திருக்கும் தலைவர்கள்
- பல்வேறு நியமனங்களில் திறம்பட பணியாற்றும் உத்தியோகஸ்தர்கள்
- ஒவ்வொரு தலைவரும் ஊழிய ரீதியில் கவனம் செலுத்துவார்கள்.

2 ஊழிய தாக்கத்தை மேம்படுத்துதல்

ஒவ்வொரு கிறிஸ்தவனும் கடவுளின் பணியில் தீவிரமாக ஈடுபட அழைப்பு பெற்றுள்ளனர் (மிசியோ டெய்). இரட்சணிய சேனை இன்றைய சபையில் ஒரு தனித்துவமான இடத்தை பெற்றிருக்கிறது. நமது ஊழியங்களுடன் தொடர்பு கொள்பவர்களுக்காகவும், ஆதரவளிப்பவர்களுக்காகவும் ஊழிய தாக்கத்தை அதிகரிக்க அதிக முயற்சி செய்கிறது.

அது ஏன் முக்கியமானது

- புதிய மற்றும் பொருத்தமான ஊழியத்தை உருவாக்க செய்யும் ஓர் உறுதிப்பாடு புதுமையான மாதிரிகள் மற்றும் புதிய ஊழிய வளர்ச்சியை ஏற்படுத்தும்,
- சபையின் வரையறைகளை தெளிவாக புரிந்து கொள்ளுவது சபையின் அங்கத்தினர் மற்றும் உடன்படிக்கையின் ஆவிக்குரிய அர்ப்பணிப்பிற்கு வழிவகுக்கும்,
- உறுதிப்படுத்துதல், தழுவுதல் மற்றும் சொந்தமாக்கி கொள்வது ஆகியவை சமகால இரட்சணிய சேனை சபை தலைமையின் கருத்துக்களை தெளிவுபடுத்தும் ,
- ஒருங்கிணைந்த ஊழியத்தின் தனித்தன்மைகள் பற்றிய அதிக விழிப்புணர்வு இரட்சணிய சேனை சபைகளை அணிதிரட்டி சமூக தேவைகளை பூர்த்தி செய்ய உதவும்.

எதிர்பார்த்த முடிவுகள்

- உலகம் முழுவதும் உள்ள மாகாணங்களில் சபை வழிபாட்டின் புதிய வடிவங்களை உருவாக்குதல். சார்ந்திருத்தல் மற்றும் படைஸ்தல அங்கத்தினா் பற்றிய தெளிவான வளர்ச்சி
- சமகால உடன்படிக்கையின் புரிதலை நிறுவுதல், ஊழியம் மற்றும் வீரா்களுக்கான வரையறை செய்ய உதவும்
- சமகால புரிதலை நிறுவுதல் உத்தியோகஸ்தா் மற்றும் சேனையை வரையறுக்க உதவும் உடன்படிக்கை

அகில உலக தலைமையகத்துடனான உறவு

- உடன்படிக்கை உறவின் இறையியல் புரிதல் ,
- அகில உலக தலைமையகம் மாகாண தலைமையகத்தின் உறவு பற்றிய உரையாடல் ,
- பின்பற்றுதல் மற்றும் அங்கத்தினர் பணியின் வளர்ச்சி குழுக்கள் ,
- ஊழியம் சார்ந்த புதுமை பற்றிய மாநாடு.

நாம் அதை எப்படி செய்வோம்

நான்கு செயல் குழுக்கள் இந்த குறிப்பிட்ட பிரிவின் நோக்கங்களை மேட்கோடிட்டு மற்றும் செயல் குழுக்கள் தொடர்புடைய முக்கிய சிக்கல்களையும் கருத்தில் கொண்டு . நடவடிக்கை எடுக்க ஜெனரலுக்கு குறிப்பிட்ட பரிந்துரைகளை மேற்கொள்ளும் . இருப்பினும், பின்வரும் தகவல்கள் பொது மக்கள் மேல் தாக்கம் ஏற்படுத்தும் செயல் குழுக்கள் மேல் மட்டுமே கவனம் செலுத்தும்.

1. அங்கத்தினர்

- இது போன்ற கேள்விகளை நாம் ஆராய்வோம்: “இன்று இரட்சணிய சேனையில் அங்கத்தினர் மற்றும் அங்கமாக சேர்ந்திருப்பதை நாம் எவ்வாறு புரிந்துகொள்வது? ” மற்றும் “அங்கத்தினர்களாக மக்கள் இருப்பதை கட்டுப்படுத்துவது எது? ”

குறிக்கோள்: மக்கள் இரட்சணிய சேனை ஒருங்கிணைப்பில் எவ்வாறு சேர்ந்திருக்கிறார்கள் என்பதை வரையறுப்பதில் தெளிவு மற்றும் துல்லியத்தை பெறுதல் .

வெற்றியின் குறிகாட்டிகள்:

- அங்கத்தினராக இருப்பதன் அர்த்தம் பற்றிய தெளிவு
- “சார்ந்திருப்பவர்“ என்ற சொல் இன்று பொருத்தமானதா?
- யார் அங்கத்தினராக இருக்க முடியும் மற்றும் தலைமைக்கான வாய்ப்புகள்

2. ஊழிய ஒருங்கிணைப்பு

நமது ஊழியம் என்பது நமது அடையாளத்தின் அடிப்படை அம்சமாகும். நமது தனிப்பட்ட மற்றும் சமூக இரட்சிப்புக்கான ஊழியங்களை ஒருங்கிணைத்தல். சுவிசேஷம் மற்றும் சபை வளர்ச்சி ஆகியவை இந்தப் ஊழியத்திற்கு ஆதரவாக இருக்கும்.

குறிக்கோள்: ஊழியத்தை ஒருங்கிணைத்து, சபையின் வளர்ச்சியை எளிதாக்கும் படைஸ்தலம் மற்றும் ஐக்கிய கொள்கைகளை நிறுவுதல்.

வெற்றியின் குறிகாட்டிகள்:

- சேனை ஊழியத்தின் தனித்தன்மையின் தரத்தில் கவனம் செலுத்தும் சபைகள்
- உலகெங்கிலும் உள்ள சுற்றுப்புறத்தார் கடவுளுடைய ராஜ்யம் செயல்படுவதைக் காண்டுகொள்ளுவார்கள்
- நமது படைஸ்தல ஊழியங்கள் அவற்றின் சமூகத் தேவைகளால் தனித்துவமாகப் ஊக்குவிக்கப்படும் .

3 நீடித்த மரபை நிறுவுங்கள்

ஒரு நீடித்த மரபை நிறுவுதல், உண்மையுள்ள .....முக்கியத்துவத்தையும் நமது எதிர்கால சந்ததியினருக்கான இந்த தலைமுறை. இரட்சணிய சேனை தலைவர்களின் பொறுப்பையும் குறிக்கிறது . மரபு என்பது நம் முன்னோர்களிடமிருந்து நாம் பெறுவது அடுத்த தலைமுறைக்கு நாம் விட்டுச் செல்வது. கடவுளின் மீது நம்பிக்கையை எவ்வாறு வளர்த்துக் கொள்கிறோம், நிதி எவ்வாறு நிர்வகிக்கப்படுகிறது, பகிரப்பட்ட உரிமையை எவ்வாறு அதிகரிக்கிறோம், மற்றும் உள்ளூர் படைஸ்தலங்கள், மையங்கள் மற்றும் சமூகங்களுக்கு எவ்வாறு பொறுப்பு ஒப்படைக்கப்படுகிறது –இந்த காரணிகள் அனைத்தும் எதிர்காலத்தில் கடவுளின் பணியை செய்வதற்கான நமது மரபையும் இரட்சணிய சேனையின் திறனையும் தீர்மானிக்கும்.

அது ஏன் முக்கியமானது

- நாம் நல்ல உக்கிராணக்காரர்களாக இருக்க வேண்டும் என்று கடவுள் எதிர்பார்க்கிறார்
- மாகாண பொறுப்புணர்வு நேரடியாக ஒதுக்கீட்டுடன் தொடர்புடைய வரையறுக்கப்பட்ட வளங்கள்
- பொதுவான மனித தேவைகளை விட நலிவடைந்த மனிதரின் தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்வதற்கான உத்திகளை மேற்கொள்வது இந்நிகழ்வினை வரையறுக்க உதவும்
- சர்வதேச நிதியுதவி மீதான நம்பிக்கையை கண்காணித்தல் பங்காளர்களுக்கு மாகாண சுய-ஆதாரத்தை ஆதரிக்க உதவும்
- பணியாளர்களின் போதுமான பகிர்வு தலைமைத்துவ வளர்ச்சி மற்றும் சர்வதேசியம் ஆகியவற்றை உறுதி செய்யும்
- ஒவ்வொரு உத்தியோகஸ்தரின் ஆவிக்குரிய மற்றும் நல்வாழ்வுக்கான அர்ப்பணிப்பு நிறுவன கண்ணியத்தையும் உத்தியோகஸ்தரின் மதிப்பையும் வெளிப்படுத்தும் எதிர்பார்த்த முடிவுகள்
- மாகாண மூலோபாய கருத்தில் தற்போதைய மற்றும் புதிய நிகழ்வு முயற்சிகள்
- தலைமைத்துவ வளர்ச்சிக்கு பகிர்ந்த கற்றல் மற்றும் பயன்படுத்துவதற்கான வாய்ப்புகள்
  மாகாண நிதிகளின் அதிக ஸ்திரத்தன்மை

  சுற்றுப்புறத்தின் மீது இரட்சணிய சேனை ஏற்படுத்தும் தாக்கத்தில் கவனம் செலுத்துதல்

அகில உலக தலைமையகத்துடனான உறவு

- சர்வதேச நிதி மாநாட்டை கூட்டுவது
- IFAS, NETSUITE மற்றும் மாகாணத்தின் தொடர்ச்சியான வளர்ச்சி மற்றும் மண்டல ஆதரவு வருகைகள்
- சர்வதேச மீட்பு குழு

நாம் அதை எவ்வாறு செய்வோம்?

நான்கு செயல் குழுக்கள் இந்த குறிப்பிட்ட பிரிவின் நோக்கங்களை மேற்கோடிட்டு காட்டி, மற்றும் செயல் குழுக்கள் தொடர்புடைய முக்கிய சிக்கல்களையும் கருத்தில் கொண்டு .நடவடிக்கை எடுக்க ஜெனரலுக்கு குறிப்பிட்ட பரிந்துரைகளை மேற்கொள்ளும். இருப்பினும், இந்த விஷயங்களில் பெரும்பான்மையான அளவு சர்வதேச தலைமையகத்தால் ஒருங்கிணைக்கப்பட்டது.

1.வள ஒதுக்கீடு

- பல்வேறு உலகளாவிய நிதியுதவி வரைபடத்தின் ஆதாரங்கள் மற்றும் அவை எவ்வாறு பயன்படுத்தப்பட வேண்டும் என்பதை அடையாளம் கண்டுகொண்டு, கிடைக்கும் தன்மை மூலோபாய ரீதியாக உலகளவில் பணியை முன்னெடுப்பதற்கு உதவும்
- நிதியுதவியின் நோக்கம் மற்றும் அளவு உட்பட உலகளாவிய இயக்கத்திற்கான தெளிவான நிதிக் கொள்கைகளின் உடன்பாடு
- தனிப்பட்ட மாகாணங்களின் எதிர்கால நிதி நிலைத்தன்மைக்கான ஒரு நிறுவப்பட்ட திட்டம்.

குறிக்கோள்: பொருத்தமான மாகாண வள ஒதுக்கீட்டை மதிப்பாய்வு செய்து மதிப்பிடுதல்.

வெற்றியின் குறிகாட்டிகள்:
அகில உலக தலைமையகத்தின் மாகாணங்களுக்கான ஆதரவு மதிப்பாய்வு செய்யப்பட்டு உறுதிப்படுத்தப்படும்
மாகாணங்கள் மிகவும் போதுமான வளங்கள் மற்றும் நிதியுடன் பாதுகாப்பானதாக இருக்கும்
ஒவ்வொரு மாகாண தலைமையகமும் வருமானத்திற்கு ஏற்ற நடவடிக்கைகளில் ஈடுபடும்.

2. ஸ்தாபனங்கள்

- தனிப்பட்ட ஸ்தாபனங்களில் நிதி நிலைத்தன்மை அல்லது ஊழிய தாக்கம் மற்றும் சேவை வழங்கலை மேம்படுத்துவதற்கான ஓர் உத்தி உலகளாவிய மற்றும் மாகாண ஊழிய நோக்கங்கள், உள்ளூர் சமூகத்தின் முக்கியமான தேவைகள் மற்றும் சுற்றுச்சூழல் நிலைத்தன்மை அறிதல்
- ஊழியத்திற்கு நிலையான அல்லது முக்கியமானதாக இல்லாத நிறுவனங்களின் மறுசீரமைப்பு அல்லது மறுபயன்பாடுகளை நிவர்த்தி செய்வதற்கான ஓர் உத்தி மற்றும் ஊழிய விளைவுகளின் மேம்பாட்டை உறுதி செய்தல் .

குறிக்கோள்: ஸ்தாபன சேவையில் சிறந்து விளங்குவது மற்றும் சர்வதேச நிதியில் சார்ந்திருப்பதை குறைப்பது.

வெற்றியின் குறிகாட்டிகள்:
விரிவான மதிப்பாய்வு, மாகாண நடவடிக்கைகளில் ஸ்தாபன சேவைகளின் நிதி தாக்கத்தை வெளிப்படுத்தும்

- மாகாணங்கள் ஸ்தாபன சேவைகளை சிறப்பாகவும், குறைந்தபட்ச மாகாண வரவு செலவுத் திட்டங்களின் நிதியுடன் செயல்படுவதை உறுதி செய்வதற்கான உத்திகள் உருவாக்கப்படும்
- நமது பராமரிப்பில் உள்ளவர்களுடன் தொடர்புடைய ஸ்தாபன அபாயம் குறிப்பிடத்தக்க அளவு குறைந்து இருக்கும்.

3.உலகளாவிய கூட்டாய்மைகள்

- உலகளாவிய கூட்டாய்மைகளின் முக்கியத்துவத்தை ஒப்புக்கொள்வது மற்றும் தற்போதைய ஊழியம் தொடர்பான முக்கிய நிதி முன்னுரிமைகளை அடையாளம் காணுதல்

தாக்கம்

- உலகளாவிய ஊழிய ஆதரவு திட்டத்திலிருந்து செயல்திறன் மற்றும் ஊழியத்தை மேம்படுத்துவதற்கான நிதி வழிகாட்டுதல்களை நிறுவுதல்
- சர்வதேச வருமானத்தை சார்ந்திருப்பதை குறைக்க பயனுள்ள வருமானத்தை உருவாக்கும் முயற்சிகளுக்கான வாய்ப்புகளை உருவாக்குதல்
- உள்ளூர் குழுக்களை உருவாக்கி, அதிலிருந்து மாகாணங்கள் ஒன்றிணைந்து சிக்கலைத் தீர்க்கலாம் மற்றும் சிறந்த நடைமுறைகளைப் பற்றி விவாதிக்கலாம்.

குறிக்கோள்: சர்வதேச வரவு செலவுத் திட்ட பற்றாக்குறைகளை நிவர்த்தி செய்யும் வருமான கட்டமைப்புகளை உருவாக்குதல்.

Cuba
Czech Republic
THE SALVATION ARMY

4.பயனுள்ள தலைமையகம்

இரட்சணிய சேனை அதன் ஊழியத்தை முக்கியமாக டிவிஷன், மாகாணம் மற்றும் சர்வதேச தலைமையகங்கள் மூலம் மேற்பார்வையிட்டு ஆதரிக்கிறது. இது உலகெங்கிலும் உள்ள மாகாணங்களின் செயல்பாட்டில் பணிகளின் மேல் கவனம் செலுத்தும்.

குறிக்கோள்: ஒவ்வொரு மாகாணங்களுக்கும் பொருத்தமான நிர்வாக மற்றும் மேலாண்மை கட்டமைப்புகள் மற்றும் தொடர்புடைய வரவு செலவுத் திட்டங்கள் உள்ளன.

வெற்றியின் குறிகாட்டிகள்:

- மாகாணங்கள் அவற்றின் வரவு செலவுத் திட்டம் மற்றும் செயல்பாடுகளுக்கு ஏற்ப பணியாளர் கட்டமைப்புகளைக் கொண்டிருக்கும்
- முக்கிய திறமையான பதவிகளில் (எ.கா. நிதி, சமூக, பயிற்சிக் கல்லூரி) மாகாணங்கள் போதுமான அளவு பணியாளர்களைக் கொண்டுள்ளனர்.
- நிர்வாகச் செலவுகள் மாகாண வரவுசெலவுத் திட்டத்துடன் ஒப்பிடும்போது ஏற்றுக்கொள்ளக்கூடிய அளவைப் பிரதிபலிக்கும்.

வெற்றி பெறுவதற்கு தேவையானவை என்ன?

1.தகவல்

இந்தத் திட்டத்தின் கீழ் உள்ள அனைத்து அங்கத்தினர்களோடு சரியான தகவலை மேற்கொண்டு, அவர்களிடம் அவர்களின் வேலைகளையும், மேலும் நோக்கத்தையும் அடைவதற்காக மேற்கொள்ளப்பட்ட முன்னேற்றத்தையும் கூறும்பொழுது அங்கத்தினர்கள் அதில் கலந்து கொள்வதோடு பங்கு நிர்ணயத்தின் தெளிவு மற்றும் முன்னேற்றத்தை பிரதிபலிப்பதற்கு உதவியாக இருக்கும்.

2. தலைமைத்துவம்

அனைத்து நிலையிலுள்ள தலைமைப் பொறுப்பில் உள்ளவர்கள் கட்டாயமாக அதில் கலந்து கொண்டு, இந்தத் திட்டத்தின் கீழ் உள்ள அங்கத்தினர்களின் ஏமாற்றத்தையும் மற்றும் கவலையினையும் தவிர்த்து இந்த திட்டத்தின் நோக்கத்தை தொடர்ந்து அதிகரிக்கவும் உதவுகிறது.

3. வளம்–ஆதாரங்கள்

போதுமான ஆதாரங்கள் (நேரம், பணியாளர்கள், நிதி) இந்த திட்டத்தை நிறைவேற்ற நியமிக்கப்பட வேண்டும்.

4. ஆராய்ந்து நோக்குதல்

வீரர்கள், உத்தியோகஸ்தர்கள், பணியாளர்கள் மற்றும் தலைவர்கள் இந்த திட்டத்தின் கட்டமைப்பை நன்கு அறிந்து இதில் நேரடியாகவோ அல்லது மறைமுகமாகவோ இந்த திட்டத்தில் கலந்து கொள்வதினால், முன்னேற்றத்தில் ஏற்படும் தடைகள் மற்றும் இறுதியில் திட்டத்தில் ஏற்படும் தாமதத்தையும் தடுக்கலாம்.

5. தொழில்நுட்பம்

போதுமான உபகரணங்கள் மற்றும் தகவல் தொடர்புகளாக தொழில்நுட்ப உதவி (வீடியோ இணைப்புகள், ஆடியோ இணைப்புகள், சமூக ஊடக வலைத்தளங்கள்) குறித்து வீரர்கள் மற்றும் உத்தியோகஸ்தர்களுக்கு தகவல் அளித்து, திட்டத்தை தீவிரமாக எடுத்துக் கொள்கிறார்களா என்பதை கண்காணித்து உறுதி அளிக்க வேண்டும்.

6. ஜெபம்

கடைசியாக ஜெபம். ஆனால் இதுவே முடிவல்ல. இந்த முழு திட்டமும் ஜெபத்தில் அமர்த்தப்பட வேண்டும். இது தேவன் எழுப்பிய இரட்சணிய சேனை என்பதை நாம் நினைவில் கொள்ள வேண்டும். நாம் இந்தப் பருவத்தினுடைய காப்பாளர்கள். நமது ஆவிக்குரிய இரட்சணிய சேனையை அடுத்த தலைமுறைகளுக்கு விட்டு செல்வோம் என்று உறுதி அளிக்க வேண்டும். உலகளாவிய திட்ட வரையறை நமது மனித சக்திக்கு அப்பாற்பட்டது. எனினும் நமது ஜெபம் மற்றும் நமது பிற ஆவிக்குரிய ஒழுங்குகளுக்கு நாம் பவுலின் வார்த்தைகளை பின்பற்றலாம். பிலிப்பியர் 3:13,14

கணக்கொப்புவித்தல் மற்றும் தாக்கம்

இந்த ஆவணம் சீரமைப்பை வழங்குவதற்காக கட்டமைக்கப்பட்டுள்ளது. இரட்சணிய சேனையின் திசை மற்றும் முன்னுரிமைகள். தெளிவான எதிர்பார்ப்புகளுடன் மாகாண உத்திகளுடன் இது மூன்றில் ஒரு பங்கின் ஒத்துழைப்புடன் உருவாக்கப்பட்டது. அனைத்து மாகாண தலைவர்களும் அணுகக்கூடிய முடிவுகள். தற்போதைய மாகாண தலைவர்கள் மற்றும் இது **ICL** மற்றும் **GCC** ஆலோசனைகளை அடிப்படையாகக் கொண்டது, தெளிவான எதிர்பார்ப்புகள், ஒரு பொதுவான நோக்கம் மற்றும் ஒத்துழைப்புடன் உருவாக்கப்பட்ட மூலோபாயம் ஆகியவற்றுடன், உத்திகளை செயல்படுத்துவதற்கு பொறுப்பானவர்களுக்கான கணக்கொப்புவித்தல் தேவை. பொறுப்புக்கூறல் மற்றும் தாக்கக் கட்டமைப்பு முதன்மையாக இருக்கும் மாகாண மதிப்பாய்வுகள் மற்றும் மாகாண ஆதரவு வருகைகளில் பிரதிபலிக்கிறது. தற்போது பயன்படுத்தப்படும் படிவங்கள் பணிநிலைகளை பிரதிபலிக்கும் வகையில் திருத்தப்படும். இந்த பக்கங்களில். மாகாணத் தலைவர்கள் குறிகாட்டிகளுக்கு அறிக்கையினை கொடுப்பார்கள் மற்றும் பொருத்தமான விளக்கப்படங்களை வழங்குவார்கள்.

முடிவுரை

நீதிமொழிகள் 29:18 சொல்லுகிறது தீர்க்கதரிசனமில்லாத இடத்தில் ஜனங்கள் சீர்கெட்டுப்போவார்கள், வேதத்தைக் காக்கிறவனோ பாக்கியவான்.

சுமார் 155 ஆண்டுகளுக்கு மேலாக இரட்சணிய சேனையானது தனித்துவமான வேலைகளை செய்வதற்கும், கிறிஸ்துவின் சரீரமாகிய சபையின் ஊழியத்திற்கும், தேவன் மேல் தன் நம்பிக்கையும் வாஞ்சையும் வைத்துள்ளது. சமூக பொருளாதார மற்றும் அரசியல் சவால்கள் நிறைந்த இந்த காலகட்டத்தில் கூட, நாம் நம்பிக்கையுடனும், உற்சாகத்துடனும் இருந்து நம்முடைய ஒற்றுமையை தேவனுடைய பலத்தோடு நாம் இந்த உலகத்திற்கு காண்பிக்கும் பொழுது, கடந்த காலத்தை மிஞ்சி எதிர்காலத்தில் தேவனுடைய திட்டத்தை இந்த உலகத்திற்கு வெளிப்படுத்த நாம் உதவி செய்ய முடியும்.

இந்த திட்டத்தின் முக்கிய பங்கு என்னவெனில் இதற்குள்ளாக ஏற்படும் மாற்றங்களால் எதிர்காலத்தில் சவாலான சூழ்நிலையில் நாம் சந்திக்க தயாராக இருக்க வேண்டும் என்பதாகும்.

மூலோபாயத்தின் மிக முக்கியமான பகுதி, எதிர்காலத்தில் ஏற்படும் மாற்றங்கள் மற்றும் சவால்களை எதிர்கொள்ளத் தயாராக இருந்ததால் இந்த மாற்றங்கள் கொண்டுவரப்பட்டது. இந்த மூலோபாய திட்டம் இரட்சணிய சேனை அதன் மூலோபாய நோக்கங்களை அடைய மற்றும் ஸ்தாபன நிலைத்தன்மையை உறுதிப்படுத்த உதவும் வகையில் வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளது. இந்த திசைமானியின் போது: உலகளாவிய மூலோபாய கட்டமைப்பு சேவையை திட்டமிட உதவுகிறது. வரவிருக்கும் ஆண்டுகள் மற்றும் வருங்காலத்தை எதிர்பார்ப்புடன் பாருங்கள், நமது இலக்குகளை அடைவதற்கும், உலகில் தொடர்ந்து தாக்கத்தை ஏற்படுத்துவதற்கும் உள்ள நமது திறன், இந்தக் கொள்கைகளுக்கான நமது அர்ப்பணிப்பு மற்றும் நாம் சேவை செய்யும் “அளவிட முடியாத அளவுக்கு அதிகமான“ கடவுளை நம்பியிருப்பதன் மூலம் பெரும்பாலும் அளவிடப்படும்.

இந்த மூலோபாய திட்டத்தில் இருந்து எழும் மாற்றங்களை நம்மில் பலர் பார்க்க மாட்டோம். அவை அதிக நேரம் எடுக்கும். அவை புதிய மாதிரிகள், அமைப்புகள் மற்றும் நடைமுறைகளை ஏற்படுத்தும். அவை பிரதிபலிப்பாக இருக்கும். நாம் வாழும் மற்றும் சேவை செய்யும் தற்போதைய மற்றும் வளர்ந்து வரும் சூழல்கள். மற்றும் இரட்சணிய சேனையின் நிரூபணம் தொடரும். தற்போதைய மற்றும் எதிர்கால சந்ததியினருக்கான இறைவனின் சேவை மற்றும் வேறுபாடு வெளிப்படும்.

திசைமானி

இரட்சணிய சேனையின் உலகளாவிய மூலோபயக் கட்டமைப்பு

ஜனங்கள் ஊழியம் மரபு

திசைமானி மூலம், கவனம் செலுத்தும் மூன்று பகுதிகளை ஏற்றுக்கொள்வதன் மூலம் கடவுளை மதிக்கும் பாரம்பரியத்தை விட்டுச்செல்வதற்கு நம்மை அர்ப்பணித்துள்ளோம்:

ஜனங்களை வலுப்படுத்தல்

ஜனங்கள் நம் ஊழியத்தின் இதயத்தில் உள்ளனர். நமது நோக்கத்தை, நமது மக்கள் புரிந்துகெள்வதையும், அதை திறம்படச் செய்வதில் அவர்கள் எவ்வாறு பங்கேற்க முடியும் என்பதையும் உறுதிபடுத்த விரும்புகிறோம்.

ஊழிய தாக்கத்தை அதிகரித்தல்

இயேசு கிறிஸ்துவின் சுவிசேஷத்தைப் பிரசங்கிக்கவும், அவருடைய நாமத்தில் மனிதத் தேவைகளைப் பாகுபாடின்றி நிறைவேற்றவும்– கடவுள் நமக்கு இந்த ஊழியத்தை வழங்கியுள்ளார். கடவுளின் ஊழியத்தை அறிந்து புரிந்துகொள்வதன் மூலம், எப்போதும் மாறிவரும் எதிர்காலத்தில் அவர் நம்மை வழிநடத்துவார் என்று நம்பலாம்.

நீடித்த மரபை நிறுவுதல்

நமது பராமரிப்பில் ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ள அனைத்திற்கும் சிறந்த பொறுப்பாளர்களாக இருந்து வருங்கால சந்ததியினருக்கு ஆரோக்கியமான, செழிப்பான இரட்சணிய சேனையை வழங்க முயற்சிப்போம்.

12 முன்னுரிமைகள்

ஜனங்கள்

1. **ஆன்மீக வாழ்க்கை** - இயேசுவை அறிந்துகொள்ளுங்கள், இயேசுவைப் போலிருங்கள், இயேசு செய்ததை செய்யுங்கள்
2. **தலைமைத்துவ மேம்பாடு** - தலைவர்கள் திறம்பட செயல்படத் தேவையான உபகரணங்களுடன் அவர்களை தயார்படுத்தல்
3. **உத்தியோஸ்தர்களின் ஆரோக்கியம்** - உத்தியோகஸ்தர்களின் மன, உடல், மற்றும் ஆவிக்குரிய சுகாதாரம் மீது கவனம் செலுத்துதல்
4. **உத்தியோகஸ்தர்களுக்கு இழப்பீடு** - எல்லா உத்தியோகஸ்தர்களுக்கும் முழு ஊக்கத்தொகையினை வழங்குதல்

ஊழியம்

5. **உறுப்பினர்** - மக்கள் எவ்வாறு இரட்சணிய சேனை ஐக்கியத்தில் சேரலாம் என்பதை வரையறுக்க
6. **உடன்படிக்கை** - 21 ம் நூற்றாண்டின் கண்ணோட்டத்துடன் வீரர்கள் மற்றும் உத்தியோகஸ்தர்களுக்கான உடன்படிக்கைகளை மதிப்பாய்வு செய்தல்
7. **தலைமையக உறவுகள்** - சர்வதேச தலைமையகம் மற்றும் மாகாண தலைமையகம் இடையிலான உறவை மதிப்பிடுதல்
8. **ஊழிய ஒருங்கிணைப்பு** - படைஸ்தலம் மற்றும் சமூக ஊழியத்தை ஒருங்கிணைக்கும் உத்திகளை தொடரவும்

மரபு

9. **வள ஒதுக்கீடு** - உள்ளூர் மற்றும் உலகளாவிய நிதி ஸ்திரத்தன்மைக்கான அற்பணிப்பு
10. **நிறுவனங்கள்**- நிறுவன சேவைகளில் சிறந்து விளங்குதல்
11. **உலகளாவிய பங்காளர்கள்** - நிதி ஸ்திரத்தன்மையை உறுதிபடுத்த புதிய மூலோபாய நிதி மாதிரிகளை நிறுவுதல்
12. **மாகாண செயல்பாடு ஆரோக்கியம்** - ஒவ்வொரு மாகாணத்திலும் நமது ஊழியத்தை பெருக்க திறன் அமைப்புகளை உருவாக்குதல்